

LOGY

LOGYn eettinen ohjeistus ja kilpailulaki

Kilpailulaki ja eettinen ohjeistus

LOGY noudattaa kaikessa toiminnassaan kilpailulakia ja omaa eettistä ohjeistustaan

LOGYn eettisessä ohjeistuksessa (Code of Conduct) todetaan mm.:

Korruptionvastaisuus ja kilpailunrajoitukset

LOGY tuomitsee kaikki korruption muodot, mukaan lukien lahjonnan ja lainvastaisen kilpailun rajoittamisen. LOGY toimii voimassaolevan kilpailulainsäädännön mukaisesti eikä hyväksy toiminnassaan suoraan eikä välillisesti asiatonta maksua tai muuta vastiketta, jonka tarkoituksena olisi houkutella toimimaan eettisten periaatteiden vastaisesti.

LOGYn avainhenkilöt toimivat jäsenien edun ja yhdistyslainsäädännön mukaisesti ja välttävät eturistiriitatilanteisiin joutumista. Avainhenkilöiden on pidättäydyttävä kaikista epäeettisiksi tai kilpailulainsäädännön vastaisiksi katsottavista toimista.

LOGYn eettinen ohjeistus löytyy [verkkosivuiltamme](#).

Otteita kilpailulaista

1 § Lain tarkoitus

Tämän lain tarkoituksena on terveen ja toimivan taloudellisen kilpailun turvaaminen vahingollisilta kilpailunrajoituksilta.

Tätä lakia sovellettaessa on erityisesti otettava huomioon markkinoiden toimintaedellytysten ja elinkeinon harjoittamisen vapauden suojaaminen niin, että myös asiakkaat ja kuluttajat hyötyvät kilpailusta.

5 § Elinkeinonharjoittajien väliset kielletyt kilpailunrajoitukset

Sellaiset elinkeinonharjoittajien väliset sopimukset, elinkeinonharjoittajien yhteenliittymien päätökset sekä elinkeinonharjoittajien yhdenmukaistetut menettelytavat, joiden tarkoituksena on merkittävästi estää, rajoittaa tai vääristää kilpailua tai joista seuraa, että kilpailu merkittävästi estyy, rajoittuu tai vääristyy, ovat kiellettyjä.

Kiellettyjä ovat erityisesti sellaiset sopimukset, päätökset ja menettelytavat:

- 1) joilla suoraan tai välillisesti vahvistetaan osto- tai myyntihintoja taikka muita kauppaehtoja;
- 2) joilla rajoitetaan tai valvotaan tuotantoa, markkinoita, teknistä kehitystä taikka investointeja;
- 3) joilla jaetaan markkinoita tai hankintalähteitä;
- 4) joiden mukaan eri kauppakumppaneiden samankaltaisiin suorituksiin sovelletaan erilaisia ehtoja siten, että kauppakumppanit asetetaan epäedulliseen kilpailuasemaan; tai
- 5) joiden mukaan sopimuksen syntymisen edellytykseksi asetetaan se, että sopimuspuoli hyväksyy lisäsuoritukset, joilla niiden luonteen vuoksi tai kauppatavan mukaan ei ole yhteyttä sopimuksen kohteeseen.

Otteita kilpailulaista - sallittua

6 § Poikkeus kiellosta

Edellä 5 §:ssä säädetty kiello **ei** kuitenkaan koske sellaista elinkeinonharjoittajien välistä sopimusta, elinkeinonharjoittajien yhteenliittymän päätöstä tai elinkeinonharjoittajien yhdenmukaistettua menettelytapaa tai sellaista sopimusten, päätösten tai yhdenmukaistettujen menettelytapojen ryhmää, joka:

1) osaltaan tehostaa tuotantoa tai tuotteiden jakelua taikka edistää teknistä tai taloudellista kehitystä;

2) jättää kuluttajille kohtuullisen osuuden näin saatavasta hyödystä;

3) ei aseta asianomaisille elinkeinonharjoittajille rajoituksia, jotka eivät ole välttämättömiä mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi; ja

4) ei anna näille elinkeinonharjoittajille mahdollisuutta poistaa kilpailua merkittävältä osalta kysymyksessä olevia hyödykkeitä.

Otteita kilpailulaista - kiellettyä

7 § Määräävän markkina-aseman väärinkäyttö

Yhden tai useamman elinkeinonharjoittajan tai elinkeinonharjoittajien yhteenliittymän määräävän markkina-aseman väärinkäyttö on kiellettyä. Väärinkäyttöä voi olla erityisesti:

- 1) kohtuuttomien osto- tai myyntihintojen taikka muiden kohtuuttomien kauppaehtojen suora tai välillinen määrääminen;
- 2) tuotannon, markkinoiden tai teknisen kehityksen rajoittaminen kuluttajien vahingoksi;
- 3) erilaisten ehtojen soveltaminen eri kauppakumppanien samankaltaisiin suorituksiin kauppakumppaneita epäedulliseen kilpailuasetelmaan asettavalla tavalla; tai
- 4) sen asettaminen sopimuksen syntymisen edellytykseksi, että sopimuspuoli hyväksyy lisäsuoritukset, joilla niiden luonteen vuoksi tai kauppataivan mukaan ei ole yhteyttä sopimuksen kohteeseen.

LOGYn tiimitoiminnan missio

LOGYn foorumien tiimit ovat keskustelu- ja sparrauspaikkoja, joissa on mahdollista jakaa kokemuksia kollegojen kesken sekä päästä verkostoitumaan toisten ammattilaisten kanssa

Tiimitoiminnan periaatteet

- Tiimitoiminta on suunnattu LOGYn yritys- ja yhteisöjäsenten nimetyille henkilöille
 - Tiimeissä voi vieraila asiantuntijajäseniä, jotka eivät ole mukana LOGYn jäsenyrityksissä / -yhteisöissä
- Kun tiimiin tulee uusi jäsen, tiiminvetäjä tiedottaa toimistoa asiasta
- Jos jäsen jää työelämän ulkopuolelle, toimisto pyrkii löytämään hänen kanssaan ratkaisun, jolla hän voi jatkaa tiimissä, kunnes tilanne muuttuu
- Tiimit voivat itse päättää tiiminsä koosta ja rakenteesta, esim. palveluntarjoajien määrää voidaan rajoittaa

Tiimitoiminnan hallinnointi

- Tiimit tiedottavat foorumin johtoryhmää toiminnastaan
- Tiimien teemat ja uusien tiimien perustaminen hyväksytetään toimistolla, jotta yhtenäinen viestintä ja kokonaiskuva säilyvät (ideoita voi tulla myös joryn ja tiimien ulkopuolelta)
- Koska tiimejä on paljon, toimisto ei valitettavasti voi osallistua niiden kokouksiin, mutta jos osallistumista toivotaan, se pyritään järjestämään
- Tiiminvetäjä sopii toimiston kanssa kuinka toimisto voi parhaiten tukea tiimiä

Tiimitoiminnan Do's & Don'ts



DO'S

- Verkostoituminen
- Tiedon jakaminen (sisäinen/ulkoinen)
 - Parhaat käytännöt
 - Prosessit/toimintatavat
 - Caset
 - Tutkimukset
 - Lainsäädäntö / standardit
- Uusien käytäntöjen luominen/kehittäminen
- Vaikuttaminen

DON'TS

- Kartellit
- Boikotit
- Kaikki yrityksen luottamuksellinen tieto esim.
 - Hintatiedot
 - Toimittajatiedot
 - Tarjoukset/sopimukset
- Omien tuotteiden/palveluiden markkinointi

LOGYn eettiset ohjeet 1

Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry (jäljempänä LOGY) on voittoa tavoittelematon puolueeton yhdistys, joka sitoutuu harjoittamaan yhdistystoimintaa **rehellisesti ja eettisesti**.

Code of Conductin lisäksi LOGY noudattaa **voimassa olevaa lainsäädäntöä, toimintaa koskevia kansainvälisiä standardeja sekä muita toimintaan sitovia velvoitteitaan**.

LOGYn toimintaperiaatteet määrittävät poikkeuksetta kaikkien työntekijöiden, vapaaehtoistoimijoiden, valiokuntien ja johtoryhmien jäsenten ja hallituksen (jäljempänä avainhenkilöt) tavan toimia.

Lisäksi LOGY odottaa, että **kaikki sidosryhmät** sitoutuvat LOGYn toiminnan yhteydessä **saman tasoisten säästösten ja toimintaohjeiden noudattamiseen**.

LOGYn eettiset ohjeet 2

Korruptionvastaisuus ja kilpailunrajoitukset

LOGY tuomitsee kaikki korruption muodot, mukaan lukien lahjonnan ja lainvastaisen kilpailun rajoittamisen. LOGY toimii **voimassaolevan kilpailulainsäädännön mukaisesti** eikä hyväksy toiminnassaan suoraan eikä välillisesti asiatonta maksua tai muuta vastiketta, jonka tarkoituksena olisi houkutella toimimaan eettisten periaatteiden vastaisesti.

LOGYn avainhenkilöt toimivat jäsenten edun ja yhdistyslainsäädännön mukaisesti ja välttävät eturistiriitanteisiin joutumista. Avainhenkilöiden on pidättäydyttävä kaikista epäeettisiksi tai kilpailulainsäädännön vastaisiksi katsottavista toimista.

Sisäpiiritieto

Sisäpiiritiedon hyväksikäyttö on kiellettyä. LOGY ja sen avainhenkilöt noudattavat EU:n markkinoiden väärinkäyttöasetusta sekä kansallisia sisäpiiriohjeita. Avainhenkilöt eivät saa paljastaa missään tilanteessa sisäpiiritietoa kenellekään sisäpiirin ulkopuolella olevalle henkilölle LOGYn sisällä tai ulkopuolella, perheenjäsenet mukaan lukien.

LOGYn eettiset ohjeet 3

Luottamuksellisuus ja luottamuksellisten tietojen käsittely

LOGY kunnioittaa henkilötietojen käsittelyn oikeellisuutta ja luottamuksellisuutta sekä noudattaa vallitsevaa lainsäädäntöä. LOGY ja sen avainhenkilöt kunnioittavat asiakkaidensa ja muiden sidosryhmiensä yksityisyydensuojaa ja oikeuksien loukkaamattomuutta.

Hyvä hallintotapa

Kaikki taloudelliset tapahtumat kirjataan kirjanpitoon oikein, hyvän kirjanpitotavan mukaisesti.

Yhdenvertaisuus

LOGY kohtelee kaikkia avainhenkilöitään ja jäseniään oikeudenmukaisesti ja yhdenvertaisesti. LOGY kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien julistusta ja tiedostaa velvollisuutensa ottaa nämä oikeudet huomioon toiminnassaan. LOGY tarjoaa jokaiselle avainhenkilölleen ja jäsenilleen yhtäläiset mahdollisuudet menestyä riippumatta henkilön sukupuolesta, kansallisuudesta, uskonnosta, rodusta, iästä, fyysisistä rajoitteista, seksuaalisesta suuntautumisesta, poliittisesta mielipiteestä, sosiaalisesta tai etnisestä taustasta tai liiketoimintayhteyksistä. Avainhenkilöiden odotetaan toimivan yhdenvertaisesti myös LOGYn toiminnan ulkopuolella. LOGY on poliittisesti ja uskonnollisesti riippumaton yhdistys.

LOGYllä on **nollatoleranssi** häirinnän ja hyväksikäytön suhteen.

LOGYn eettiset ohjeet 4

Oikeudenmukaiset työolosuhteet ja palkkaus

LOGYn työntekijöille **järjestetään asianmukaiset työolosuhteet** sekä maksetaan **oikeudenmukainen korvaus** heidän työstään. Työntekijöitä kannustetaan henkilökohtaiseen ja ammatilliseen kehittymiseen ja kasvuun. LOGY ei hyväksy lapsi- tai pakkotyövoimaa missään muodossa.

Terveys, turvallisuus ja koulutus

LOGY tarjoaa työntekijöilleen **turvallisen ja terveellisen työympäristön sekä työterveyshuollon** ja sitoutuu niiden jatkuvaan kehittämiseen. LOGY takaa työntekijöille turvalliset työskentelyolosuhteet ja riittävän koulutuksen vaaratilanteiden välttämiseksi. LOGY arvostaa elinikäistä oppimista ja kannustaa työntekijöitä osallistumaan eri kursseille ja koulutusohjelmiin, jotka tukevat heidän nykyisiä tai tulevia tehtäviään.

Ympäristö

LOGY noudattaa **kestävän kehityksen periaatteita** ja LOGY pitää tärkeänä, että kaikki merkittävät ympäristötekijät otetaan huomioon päivittäisessä toiminnassa, projekteissa sekä tulevassa kehityksessä.

Vastuu

LOGY ei hyväksy poikkeamia Code of Conductista.

Kerromme mielellämme lisää!

LOGY Hankintafoorumin puheenjohtaja

Johanna Pakkanen, Osto- ja Logistiikkajohtaja, Orion
p. 050 9662648 / johanna.pakkanen@orion.fi



Hankintafoorumin vastuhenkilö LOGYn toimistolla

Palvelupäällikkö (senior) **Mirka Airas**
p. 050 544 3261 / mirka.airas@logy.fi

