

OSTO & LOGISTIIKKA ¹ 2016

Ready, set, cargo!

Most departures and capacity.

Tallink Silja **Cargo** - your connection between
Finland, Sweden, Estonia and Latvia.

tallinksilja.com/cargo | cargo.sales@tallinksilja.com | tel. +358 203 74266



ISO 14001:2004
environmental certificate
by Lloyds Register

 **TALLINK**

SILJA LINE 

10

**RAITEET AUKI,
SANOO HOLOLEI**

BRYSSEL KIIREHTII
VÄYLIEN KILPAILUA

12

**PAINAITA
POMOLLE**

AJATTELE ISOSTI
JA VIESTI VAHVASTI

26

**MERIKONTTIEN
YLIPAINOT KURIIN**

PUNNITSE ENNEN
KUIN LASTAAT



HELSINKI

TALLINNA 93 ▶

PIETARI 388 ▶

MOSKOVA 1111 ▶

ISTANBUL 3138 ▶



12

TULEVAISUUDEN OSTAJA OSAA KAIKEN

Janne Lämsän ja muiden hankintaosaajien paineet kasvavat, kun liiketoiminnan rytmi muuttuu kiihkeämmäksi. Strateginen ajattelu ja digitalisaatio korostuvat toimitusketjujen johtamisessa.



22

SUOMI JÄYKISTEE KOULUTUKSESSA



30

LIDLILLÄ OPITAAN TYÖN OHESSA

- 4 PÄÄKIRJOITUS
- 6 UUTISIKKUNA
- 10 AITIOPAIKALLA: HENRIK HOLOLEI
- 26 KONTIT PITÄÄ PIAN
PUNNITA TARKEMMIN
- 34 LOGY SAI UUDEN PUHEENJOHTAJAN

- 40 KOLUMNI: TUTKINTO TURVAA
TULEVAISUUTESI
- 42 UUDET TUOTTEET
- 44 YOUNG PROFESSIONALS
HOUKUTTELEE NUORIA OSAAJIA
- 46 UUDET IHMISET

- 48 KOLUMNI: TULEVAISUUS ON TÄÄLLÄ
- 50 LOGY-BAROMETRI NÄYTTÄÄ HYVÄLTÄ
- 52 TAPAHTUMAKALENTERI
- 53 YHDISTYS: POHJOISESSA TAPAHTUU
JA ETELÄ TUTUSTUI TRIPLAAN
- 54 KOLUMNI: KARTELLI KANNATTAA AINA

OSTO & LOGISTIIKKA

Suomen Osto- ja Logistiikkayhdistys LOGY ry:n julkaisema ammattilehti

ISSN 2341-7374 (PAINETTU) ISSN 2341-7382 (VERKKOJULKAISU) 21. VUOSIKERTA. PÄÄTOIMITTAJA MARKKU HENTTINEN/LOGY RY, TOIMITUSPÄÄLLIKKÖ TERHO PUUSTINEN/PURE MEDIA COMPANY, TOIMITUSSIHTEERI MARIKA JAVANAINEN/PURE MEDIA COMPANY, AD TOMI KUJANSUU/FATHER. TOIMITUSVALIOKUNTA PEKKA ORNE (PJ), JANI GRANQVIST, OLLI-PEKKA JUHANTILA, ERJA KUOKKANEN-KRAFT, PEKKA LÖFGRÉN, RITVA NATUNEN



PÄÄKIRJOITUS MARKKU HENTTINEN

KIRJOITTAJA ON OSTO&LOGISTIIKKA-LEHDEN PÄÄTOIMITTAJA JA LOGY RY:N TOIMITUSJOHTAJA

Yksisarviset tulevat autotalleista

DIGITAALISUUS tuottaa hienoja kasvutarinoita. Hämmästyttävän monet digitaalisen maailman yksisarviset ovat lähteneet liikkeelle autotalleista. Apple, Google, Facebook, Uber ja kumppanit eivät tarvinneet starttiin suuria pääomia, ja silti ne saavuttivat paljon enemmän kuin perinteisesti toimivat suuret firmat, joilla on enemmän pääomia kuin rohkeutta.

Amerikkalaiset sanovat yksisarvisiksi (unicorns) sellaisia yrityksiä, joiden markkina-arvo on kohonnut nopeasti nolasta miljardiin dollariin. Niitä yhdistää loistava liikeidea, häpeämätön kunnianhimo ja peräänantamaton yrittäjäys.

Suomalaisillakin on autotalleja. Meiltä löytyy samaa sitkeyttä ja yrittäjyyttä, monesti myös rohkeutta. Miten uuden teknologian mahdollisuudet saadaan mukaan perinteiseen liiketoimintaan?

LOGYN SCM-PÄIVÄSSÄ marraskuussa kuultiin loistavia esityksiä kansainvälisiltä logistiikan palveluoperaattoreilta ja uuden teknologian yrityksiltä. Kuulijat saivat päivittää tietoaan muun muassa näistä asioista:

- Käsiskannerilla voidaan mitata nopeasti ja kolmiulotteisesti lähetyksen tilavuus. Tämä mahdollistaa lastitilan tarpeen ennakkoinnin ja tilavuutta vastaavan rahdituspainon laskemisen. Samalla syntyy oikeansuuruinen lasku asiakkaalle.

- Kattoon sijoitetulla rfid-skannerilla voidaan löytää lähetyksen tai kollin sijainti varastossa tai tavaraterminaalissa. Edellytyksenä on, että passiivinen tunnistus on printattu kollin osoitelappuun.

- Työntekijä voi tunnistaa älylasien avulla tiettyyn paikkaan menevän kollin, koska se näkyy työntekijälle tietyn värisenä.

Ammattilainen näkee tällaisissa innovaatioissa etuja, jotka tarjoavat investoinneille nopean takaisinmaksun. Mutta ovatko dinosaurukset esteenä?

Dinosauruksiksi voidaan kutsua yrityksiä, joiden rakenne, järjestelmät ja johtamistapa eivät ruoki innovatiivisuutta. Liike-elämän oppikirjoista ja arjesta löytyy kasoittain tapauksia, joissa olemassa oleva liiketoimintamalli on tukahduttanut innovatiivisen tuotteen tai palvelun.

Syynä on ollut pelko siitä, että uuden tuominen vaarantaa olemassa olevan bisneksen, joka näyttää edelleen hyvältä. Kodak tietävästi keksi digikameran teknologian, mutta ei kyennyt muuttamaan liiketoimintaansa.

DIGITALISAATIO VIE nyt maailmaa vahvasti eteenpäin. Digilmiöihin liittyy kuitenkin aitoja ongelmia, jotka ravistelevat myös Suomea.

Jos suomalaiset eivät pysty ripeään toimintaan, kansainväliset kilpailijat vievät liiketoimintamahdollisuudet. Hyvänä esimerkkinä on verkkokauppa, jossa suomalaisille on jäänyt kotimarkkinapelurin rooli. Amazon, Zalando, Alibaba ja



Miten uusi teknologia yhdistetään perinteiseen bisnekseen?

kumppanit keräävät suomalaisten kuluttajien eurot ja perinteinen erikoistavarakauppa kärsii. Kaupan alalta häviää mitava määrä työpaikkoja. Rakennemuutos kiihtyy.

HYVÄ YSTÄVÄNI NOSTI äskettäin esille kysymyksen verkkokaupan kansantaloudellisista vaikutuksista.

Kun kuluttaja aiemmin osti 100 euroa maksavan tuotteen tavaratalosta, suuri osa tästä summasta jäi kotimaisen tukurin ja vähittäiskaupan palkkoihin sekä muihin kuluihin eli Suomen kansantalouteen.

Nyt sama tuote saattaa maksaa ulkomaisessa verkkokaupassa 80 euroa. Tämä raha päätyy lähes kokonaan Suomen ulkopuolelle. Valtio menettää samalla suuren osan niistä verotuloista, joita tavaratalon pyörittämä kaupankäynti tuotti. ■

SISÄLOGISTIIKAN KUNTOTESTI - LEAN FOR FUTURE



Koska viimeksi olette pysähtyneet miettimään vastaavatko sisälogistiikkanne prosessit nykyisiä haasteita?

Maailman johtavana materiaalinkäsittelyn ammattilaisena haluamme auttaa asiakkaitamme hiomaan sisälogistiikkansa teräksiseen kuntoon Lean-työkalujen avulla!

MINIMOI kustannukset ja ympäristövaikutukset

OPTIMOI materiaalinkäsittelyn prosessit

MAKSIMOI turvallisuus, laatu ja suorituskyky



Ota yhteyttä niin tehdään teillekin sisälogistiikan kuntotesti!

Myynti 010 575 700
www.toyota-forklifts.fi
www.toyota-hyllyt.fi

TOYOTA

MATERIAL HANDLING



JÄÄ MURTUU PERÄ EDELLÄ

► Suomen ABB toimittaa sähköistyksen, integroidun automaatiojärjestelmän, Azipod-ruoripotkurit sekä turboahtimet Aker Arcticin kehittämään jäänmurtaajaan, joka on suunniteltu satamien ankariin jääolo-

suhteisiin ja paksuun ahtojäähän.

– Uudessa aluskonseptissa ABB:n ja Aker Arcticin meriteknologiaosaamisella on synnytetty jotain täysin uutta, joka vastaa asiakkaidemme tehokkuus-, kustan-

nus- ja ympäristötarpeisiin, sanoo ABB:n liiketoimintajohtaja **Juha Koskela**.

Alus rakennetaan Viipurissa Venäjällä.



TOYOTAN VASTUUTEKOJA

► Toyota Material Handling julkistaa Dual Impact -raportissaan toimenpiteitä ja tunnuslukuja, joilla kansainvälinen materiaali- ja sisälogistiikkaratkaisujen toimittaja on jalkauttanut vastuustrategiansa arkeen. Yhtenä tavoitteena on tapaturmien nollatoleranssi.

Työn on noteerannut myös kansainvälinen yritysanalyysiin erikoistunut Ecovadis-foorumi, joka sijoittaa Toyotan yhteiskuntavastuusta huolehtivien yritysten maailman parhaan kahden prosentin joukkoon.

TRUBE VAIHTAA LAVAT

► Kuopiolainen leipomo F. K. Trube vaihtaa kuljetusten kertakäyttölavat uudelleen käytettäviin. Lavoilla Truben leipomotuotteet kulkevat SOK:n ja Keskon terminaaleihin, joista ne jatkavat matkaansa ruokakauppoihin ympäri Suomea. Truben uudelleen käytettävät lavat toimittaa CHEP.



RENAULT KOULUTTAA AFRIKASSA

► Renault Trucks on lähettänyt asiantuntijoitaan opettamaan raskaan kaluston huoltoa ja korjauksia seitsemään Afrikan maahan. Kolmivuotisen hankkeen aikana on tarkoitus perehdyttää 150 mekaanikkoa ja korjaamopäällikköä huolehtimaan kuorma-autojen kunnosta niin, että YK:n alaisen Maailman ruokaohjelman jakelu sujuu ongelmitta erilaisten katastrofien uhreille.

Maailman ruokaohjelman piirissä on 80 miljoonaa ihmistä 82 maassa. Logistiikkaketjuun kuuluu 650 varastoa, 20 laivaa, 70 lentokonetta ja 5 000 kuorma-autoa.



PUHDASTA KYYTIÄ KAASULLA

► Helsingin Bussiliikenteen (HelB) kaasubussit kulkevat vuonna 2016 kotimaisista biojätteistä valmistetulla polttoaineella. Biokaasu vähentää HelBin kasvihuonekaasupäästöjä 1 367 tonnilla. Saman verran päästöjä syntyy, kun tavallisella henkilöautolla ajetaan 11 miljoonaa kilometriä.

3,5%

Vienti HaminaKotkan satamasta kasvoi tammi-marraskuussa 2015 edelliseen vuoteen verrattuna 3,5 prosenttia. Tuonti vajosi samaan aikaan 18,1 prosenttia.

HYVÄT KUMIT VETÄVILLÄ AKSELEILLA

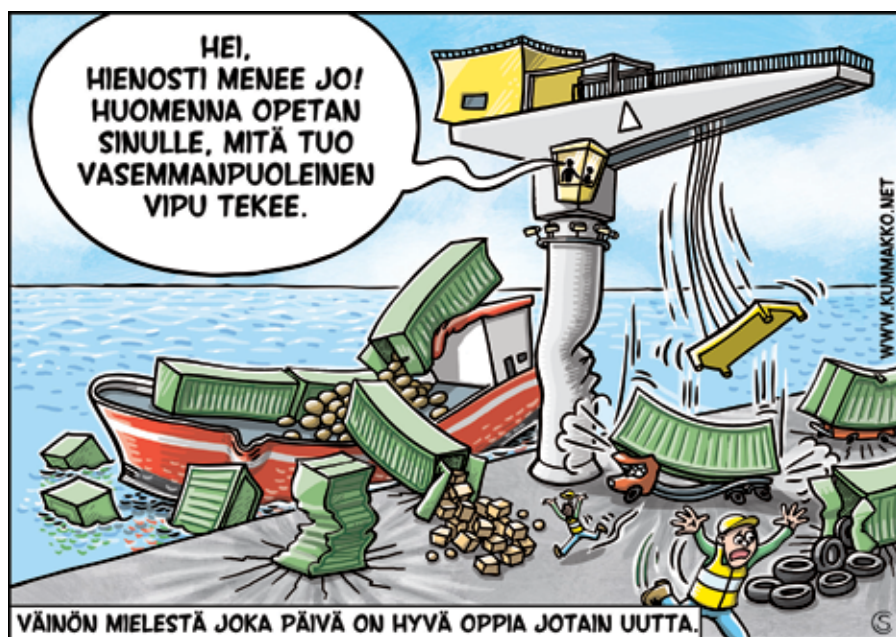
► Liikenneturva selvitti yhdessä poliisin ja Autonrengasliiton kanssa Suomen talvi-teillä liikkuvien kuorma-autojen renkaiden kunnan. Tempauksessa tarkastettiin yli 600 raskasta ajoneuvoa ja havaittiin, että vetävillä aksleilla käytetään hyviä renkaita. Yhdeksässä tapauksessa kymmenestä renkaat oli tarkoitettu erityisesti talvikäyttöön.

RINTALIIVIT TULEVAT VERKOSTA

► Alusvaatteista tunnetun Triumph Internationalin sähköisen myynnin liikevaihto kasvoi viime vuoden kolmen ensimmäisen kvartaalin aikana 40 prosenttia. Matkapuhelimella tehdyt tilaukset lisääntyivät 160 prosentilla ja tabletin kautta tulleet 75 prosentilla.

LOGY VERKOTTA MOBIILISSA

► LOGY aloittaa mobiiliverkottamisen LOGY Conference 2016 -tapahtumassa, ja tänä vuonna lanseerataan myös oma mobiilisovellus LOGYn jäsenistölle. Uuden applikaation myötä saat yhteyden logylaisiin ja pysyt ajan tasalla LOGYn tapahtumista ajasta ja paikasta riippumatta.



Business asuu Tampereella



#Alihankinta

27.–29.9.2016

TAMPEREEN MESSU- JA URHEILUKESKUS

Tilaa uutiskirje: www.alihankinta.fi/uutiskirje

LOGISTIikka

Materiaalinkäsittelyn ja logistiikan ammattimessut

Toimiva logistiikka on kilpailuetu.

Logistiikka-messut näyttävät miten.



Sisälogistiikka • Materiaalinkäsittely • Logistiikkaketjun hallinta
Varastonkierto • ICT-järjestelmät • Logistiikan ulkoistaminen
eCommerce • Mobiiliteknologia • Trukit ja lisälaitteet

13.–15.9.2016

Tampereen Messu- ja Urheilukeskus

www.logistiikkamessut.fi

RAITEET AUKI JOKA PAIKASSA

EU-komission liikenneosaston pääjohtaja Henrik Hololei haluaa avata raide- ja lentoliikenteen kilpailulle koko unionin alueella.

Jokaisen pojan unelma on leikkiä loputtomasti lentokoneilla, laivoilla ja junilla. EU-komission liikennepääosaston pääjohtajana lokakuussa aloittanut **Henrik Hololei** on onnellinen, kun hän saa puuhailla näiden asioiden parissa myös kypsemmällä iällä.

Virolaismies on liikennekomissaarin rinnalla Euroopan vaikutusvaltaisin ihminen, kun päätetään liikenteen sääntelystä. Nuoresta iästään huolimatta Hololeilta löytyy innostuksen lisäksi vuosien kokemus liikennesektorista. Pääjohtajan lähtökohtana on tasapaino kaikkien liikennemuotojen välillä.

- En halua suosia mitään kulkumuotoa. Lakeja säädetäessä on varmistettava, että kun tuemme yhtä, emme lyö jarruja toisen eteen.

Uusien on päästävä peliin

Logistiikan digitalisaatio on teema, jota ei pääse Brysselissä pakoon. Hololei painottaa, että EU-maiden on tartuttava ennakkoluulottomasti teknologisen kehityksen mukanaan tuomiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Se tarkoittaa käytännössä avointa asennetta Uberin kaltaisia innovaatioita kohtaan.

- Uudet bisnesmallit on päästettävä markkinoille. Samalla pitää kuitenkin huolehtia siitä, että kaikki toimijat kilpailevat reilusti ja samoilla pelisäännöillä, hän linjaa.

Hololei tuo liikennepolitiikkaan markkinatalousajattelun lisäksi ymmärrystä pienen ja syrjäisen maan erityispiirteistä. Hän muistuttaa, että EU:n kilpailusäännöt ja sisämarkkinat ovat jokaiselle samat, mutta maantieteelliset realiteetit erottavat.

EU voi parhaiten tukea pieniä syrjäisiä maita huolehtimalla liikenneyhteyksistä. Venäjän rajanaapuruuden takia asia on Suomelle ja Virolle myös turvallisuuskysymys.

Puuttuvat linkit vaativat investointeja. Ne on Hololein mukaan vain tehtävä.

- Meidän on saatava kaikki EU:n kolkat mukaan kilpailujen raide- ja lentoyhteyksien verkkoon. Tätä yritän viedä parhaan kykyni mukaan eteenpäin.



Miehen voi ottaa pois liikenneasioiden parista, mutta ei liikennettä miehen sydäimestä.

Puhdistukseen koko liikenne

Liikenneinfran kehittämistä kiperämpi tehtävä odottaa Hololeita aivan kulman takana. EU-komission odotetaan iskevän ensi vuonna pöytään radikaalit liikenteen päästöleikkausvaatimukset. Silmätikkuna ovat autot, jotka aiheuttavat 70 prosenttia liikenteen päästöistä.

- Koko liikennesektori on puhdistettava. Tämä on EU:n ja koko maailman seuraavan 20 vuoden tärkein tehtävä.



Suomalaisia moititaan passiivisiksi EU-vaikuttamisessa. Henrik Hololei löytää maan, joka näkyy Brysselissä vielä vähemmän: Viro.

Hololei haluaa auttaa eurooppalaisia yrityksiä saamaan osansa liikenteen kasvusta. Avainsana on turvallisuus. Esimerkiksi lentoliikenteessä Euroopan liikenneympäristö on tiukkojen vaatimusten ansiosta maailman turvallisin. Nyt pääjohtaja Hololei vie eurooppalaisia käytäntöjä muualle maailmaan.

– Viimeaikaisten tapahtumien valossa eurooppalaiselle toimintamallille on kova kysyntä. Samalla autamme luomaan lisää työpaikkoja EU-maihin.

Pääjohtajan pidemmän aikavälin tavoite on muuttaa ihmisten asennetta EU:ta kohtaan. Se onnistuu vain sellaisilla teoilla, jotka näkyvät ihmisten arjessa. Liikenteestä löytyy jo nyt konkreettisia esimerkkejä siitä, miten yhteiset eurooppalaiset pelisäännöt ovat auttaneet yrityksiä ja tavallisia ihmisiä.

Hololei huomauttaa, että nykyisistä edullisista lentohinnoista pitää kiittää EU:n sisäisten lentomarkkinoiden avaamista kilpailulle. Monilla reiteillä lentäminen on junamatkan hintaista. Seuraavaksi on aika vapauttaa raideliikenne.

– Raideliikenne on kansallisesti säädeltyä ja monessa maassa on yhä valtion monopoli. Ei ole tätä päivää, että tavara- ja henkilöliikenne pysähtyy EU-maiden rajalle, Hololei napauttaa. ■

LOGISTIIKKA SUURELLA SYDÄMELLÄ

Henrik Hololein työhuoneesta näkee yhdellä silmäyksellä, että mies ei ole liikennepääosastolla "vain töissä". Hyllyt ja seinät pullistelevat junien ja lentokoneiden pienoismalleja ja rahtialus vie suuren osa pöytätilasta.

– Miehen voi ottaa pois liikenneasioiden parista, mutta ei liikennettä miehen sydämeästä, Hololei naurahtaa.

Vuonna 1970 syntynyt Hololei on koulutukseltaan ekonomisti. Hän kuuluu siihen sukupolveen, jonka hartioille aseteltiin paljon vastuuta jo nuorena, kun Viro itsenäistyi. Hololei on komission nuorin ja ensimmäinen virolainen pääjohtaja.

Henrik Hololei asuu Brysselissä vaimonsa Maaritin ja kahden lapsensa kanssa. Hololein lempikulkupeli työmatkojen taittamiseen ovat omat jalat. Kotiovelta toimistolle kävelee tasan 23 minuuttia.

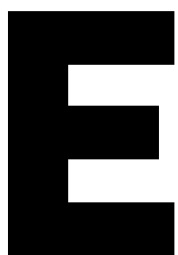
OSTAJA OSAA KOHTA KAIKEN

Paine kasvaa, hankintajohtaja. Esa Väänänen kasvattaa nuorista uuden ajan ostajia, jotka ajattelevat strategisesti, viestivät vahvasti ja hallitsevat digitalisaation – totta kai.

TEKSTI JUKKA NORTIO KUVAT JUHO KUVA







Elintarvikeyritys Apetit haki lokakuussa riiveihinsä hankinta- ja logistiikkapääällikköä. Uusi tehtävä liittyi yrityksen tarpeeseen yhtenäistää hankinta- ja logistiikkaprosesseja.

Tehtävään pyrki yli 130 henkeä. Hakijoiden laatu yllätti positiivisesti Apetitin ruokaliiketoiminnan johtaja **Anu Oran**.

- Hankinnan tärkein asia on pitää kaikissa asioissa kiinni kustannustehokkuudesta ja speksata toimintaan sopiva hankintojen laatu. Laatuun sisältyy myös vaatimus vastuullisuudesta ja jäljitettävyydestä, joka on tärkeää läpinäkyvyyttä arvostavalla elintarvikealalla, Ora kertoo.

Uudelta hankinta- ja logistiikkapääälliköltä odotetaan kahta asiaa. Tärkeää on, että hän on ollut aiemmin rakentamassa hajautetusta mallista keskitettyä hankintaa ja hallitsee volatiilien eli suurien hinta- ja laatuvaihteluita omaavien raaka-aineiden hankinnan.

- Kun ostetaan tuoreita tuotteita tuotantoprosessiin, hinnan ja laadun suhde on hallittava nopeasti vaihtuvissa tilanteissa, Ora sanoo.

Vuorovaikutus ennen kaikkea

Minkälaiset ominaisuudet tekevät ostajasta erityisen hyvän? ValueSourcen toimitusjohtaja **Juha-Matti Alven** mielestä tärkeintä on hyvä vuorovaikutus toimittajien, alihankkijoiden ja oman organisaation suuntaan. ValueSource tuottaa hankinta-ammattilaisten asiantuntijapalveluita. Se rekrytoi syksyllä muun muassa ostoinsinöörejä Valmet Automotiven Uudenkaupungin tehtaalles.

- Toimittajamarkkinan hallinta on mahdollista vain silloin, kun oma organisaatio on hyvin hallinnassa. Hankintaosaajan on osattava määritellä yhdessä oman porukan kanssa, mitä tarvitaan ja mitkä asiat ovat hankinnassa oleellisia oman organisaation liiketoiminnalle, Alve kertoo.

Alve korostaa myös liiketoimintaosaamista, liiketoiminnan johtamisen hallintaa ja analysointikykyä. Hankintaosaajan pitää osata valita, hyödyntää ja koostaa tietoa liiketoiminnan päätöksenteon tueksi.

Oran pitkä kokemus hankinta-ammattilaisten palkkaamisesta antaa myös perspektiiviä alan painotusten muuttumiseen.

- Nykyisin korostuu sähköisten työkalujen hallinta. Laaja matriisityöskentelyn osaaminen on myös tärkeää, kun on

tarve toimia laajasti oman organisaation eri osien kanssa. Tärkeintä on kuitenkin se, että hankintaosaaja on muuntautumis- ja oppimiskykyinen, sillä toimintaympäristö muuttuu koko ajan.

Isot it-hankkeet haastavat

Hankinnan ulkoistaminen on Juha-Matti Alven mukaan lisääntynyt viime vuosina. Samaan aikaan tarvitaan yhä enemmän kategoriakohtaisia erikoisosaajia. Erityisesti tietotekniikkahankintojen täsmäosaajien kysyntä on lisääntynyt voimakkaasti.

Teollinen internet ja tiiviisti liiketoimintaan kytkeytyvät tietojärjestelmät vaativat hankintaosaajalta hankinnan, tietotekniikan ja oman toimialan syvällistä hallintaa. Kun tähän vielä lisätään projektien tuotantoprosessien muutokset ja niitä seuraavat uudet sopimuskäytännöt, tietotekniikan hankintaosaajan pitää pysyä jatkuvasti muutoksen aallonharjalla.

- Palvelutuottajille on tullut koko ajan lisää vastuuta, jolloin palvelun ostajan on osattava pitää sopimuksilla oman organisaationsa puolia ja ennakoida mahdollisia ongelmatilanteita jo silloin, kun sopimuksia tehdään, Alve sanoo.

Tietotekniikkahankinnoista ja -sopimuksista tutut palvelutasot ovat mukana myös monissa investointihankinnoissa, joissa on huolehdittava muun muassa jatkokehityksestä, palvelutasojen mittaamisesta ja ylläpidosta.

- Ollaan helposti pulassa, jos näitä asioita ei osata määritellä hankintavaiheessa, Alve muistuttaa.

Pk-yrityksillä vaikeuksia

Hankintatoimen perus- ja jatkokoulutus on pitänyt huolen siitä, että alan ammattilaisia on riittävästi ja heidän ammatitaitonsa vastaa työelämän vaatimuksia. Osaaminen hioutuu uomiinsa työssä.

- Vastavalmistuneet oppivat työelämässä liiketoimintaosaamista ja sitä, miten vuorovaikutus toimii liike-elämän arjessa parhaalla tavalla. Samoin jokaisen organisaation oma toimintatapa harjaantuu vasta työssä, Alve sanoo.

Hankintaosaajia on pääkaupunkiseudulla riittävästi, mutta maakunnissa on jo vaikeampaa. Alveen mukaan itärajan lähellä on vaikeuksia löytää hyvää tekijää avoimeen tehtävään.

Myös pk-yrityksiin on vaikea löytää tekijöitä, sillä suurin osa hankintaosaajista työskentelee suurissa organisaati-



NÄKEMYSTÄ TOISELTA PUOLELTA

Meira Novassa ketjupalvelupäällikkönä työskentelevä **Janne Lämsä**, 36, on Väänäsen opiskelijajoukon konkari. Hänen hankintatoimen ylempi AMK-tutkintonsa alkaa olla päättötyötä vaille valmis. Meneillään on kolmas opiskeluvuosi Metropolia Ammattikorkeakoulussa.

Mies myöntää, että opiskelutöiden ohessa on välillä rankkaa. Keväällä opetusta oli neljänä iltana viikossa, nyt on onneksi ollut rauhallisempaa. Motivaatiota ja sitoutumista tarvitaan, jotta jaksaa lähteä aamuviideltä töihin ja palata iltatutustusten jälkeen kotiin.

Miksi lähdit opiskelemaan hankintatoimeaa?

– Halusin saada myynnin rinnalle näkemystä myös hankintapuolelta. Uskon, että tuoretta koulutusta arvostetaan ja tulevaisuudessa vaaditaan monipuolista osaamista.

Lämsän mielestä hankintaosaamisen merkitys korostuu jatkossa entisestään. Siksi siihen kannattaa satsata juuri nyt.

oissa. Niiden toimintatavat ja työnkuvat poikkeavat pienempien yritysten tarpeista.

– On tärkeää, että ihmiset osaavat oppia pois vanhoista tavoista ja huomata, että he eivät enää vastaa suuren organisaation hankinnoista vaan toimivat aivan erilaisessa toimintaympäristössä, Alve sanoo.

Kuuma aihe: julkiset hankinnat

Hankinta-ammattilainen voi kehittää perusosaamista muun muassa Metropolia Ammattikorkeakoulussa ja AaltoPROssa. Alan täydennyskoulutus alkoi niissä viime vuosikymmenen lopulla.

Koulutustarpeet ovat muuttuneet AaltoPROssa kuluneiden seitsemän vuoden aikana. Aiemmin oli pääasiassa lyhyitä täsmäkoulutuksia, mutta nykyisin yritykset haluavat laajoja, koko organisaatioita koskevia koulutuksia. Erityisen kuumia aiheita ovat palvelu- ja projektihankinta.

– Lisäksi julkisten hankintojen hallinta kiinnostaa, koska julkiselle puolelle on tulossa isoja muutoksia, kuten sote-rat-



Ammattilaiselle tärkeintä on kyky muuntautua ja oppia.





LISÄÄ VARMUUTTA

ABB:llä työskentelevä **Anna Lehtinen**, 32, opiskelee työnsä ohessa hankintatoimen ylempää AMK-tutkintoa. Hänen tavoitteenaan on kehittää omaa osaamista sekä saada työelämään uutta motivaatiota ja myös lisää varmuutta ja itseluottamusta.

Mikä on Lehtisen mielestä parasta hankinta-alassa? Kysymys on helppo, sillä vastaus tulee epäroimättä.

– Ehdottomasti yhteistyö monen erilaisen sidosryhmän kanssa!

kaisu, kertoo Business Area Director **Anita Vastamäki**. Hän vastaa AaltoPROn ammatillisen osaamisen kehittämiseen liittyvästä koulutuksesta.

Yksityissektorin hankinta-alan osaajien on hallittava yhä useammin julkinen hankintaprosessi. Ei riitä, että osaa vain hankintalain pykälät ja soveltamisen koukerot.

Metropolia Ammattikorkeakoulun lehtori ja hankintatoimen tutkintovastaava **Esa Väänänen** korostaa, että julkisissa hankintojen hallinnassa ei pidä mennä laki edellä.

– Hankintaosaamisen perusasiat ovat tälläkin alueella tärkeimpiä. Laki ei olennaisesti rajoita tarjouspyyntöjen tekoa tai palvelutuottajan toiminnan seuraamista, Väänänen sanoo.

Kulttuuri korostuu ulkomailla

Julkisissa hankinnoissa tarvitaan lisää ymmärrystä myös myyjille. Heidän on esimerkiksi tärkeä tietää, miten he pääsevät mukaan julkisiin hankintaprosesseihin.



**Itärajan lähellä
on vaikea löytää
päteviä ihmisiä.**



PENNALA KASVUKÄYTÄVÄLLÄ

HYVÄT YHTEYDET OHJAAVAT YRITYSTEN SIJaintia

“

Helsinki-Lahti-moottoritien kyljessä sijaitsevan Pennalan teollisuus- ja logistiikka-alueen keskeinen vetovoimatekijä on erinomainen sijainti. Helsingistä on nopea karauttaa tänne kumipyörillä – Pennala sijaitsee sujuvan, vain viiden kilometrin matkan päässä moottoriteltä. Hyvät yhteydet ohjaavat yritysten sijaintia.

Alueen laajenemisesta on esimerkkinä Posti, joka keskittänyt logistiikkatoimintansa Pennalaan. Alueen ovat löytäneet myös Eurokangas, kattotiilien tuottaja Monier ja Allu Finland. Pennalan vetovoimatekijöinä ovat sijainnin lisäksi infrastruktuuri, edullinen maan hinta ja henkilökunnan saatavuus.

Yrittäjät löytävät täältä Lahden seudulta osaavaa ja pysyvää työvoimaa. Pääkaupunkiseutua edullisemmat elinkustannukset heijastuvat positiivisesti myös työvoimakustannuksiin. Pennala on sijaintinsa takia osa laajempaa työssäkäyntialuetta, joka ulottuu Lahdesta Järvenpäähän ja aina pääkaupunkiseudulle. Sujuvien joukkoliikennedyhteyksien myötä työmatka taittuu nopeasti.

Vuosituhanneen vaihteessa alkanut kehitystyö jatkuu. Tulemme parantamaan liittymäjärjestelyjä entisestään ja laajentamaan alueen kunnallistekniikkaa sekä maanhankintaa. Näen Pennalan vahvan kehityksen osana Lahden seudun kasvukäytävää, jolla on tiivis yhteys pääkaupunkiseutuun ja sitä kautta aina kansainväliseen liiketoimintaan.

Osmo Pieski
Orimattilan kaupunginjohtaja

Business
LAHTI REGION



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

VIISI KEINOA HANKINNAN HUIPPUHOMMIIN

Ruokaliiketoiminnan johtaja Anu Ora, Apetit

1. Kuluanalyysi eli spendin hallinta. Osaat kategorisoida, optimoida, mittaroida ja raportoida.
2. Sopimustekniikan hallinta
3. Hankintataktiikoiden hallinta
4. Yhteistyökyky: neuvottelu- ja tiimityötaidot oman matriisiorganisaation kanssa
5. Kehityskyvyn ja -halun jatkuva ylläpito



Lehtori ja hankintatoimen tutkintovastaava Esa Väänänen, Metropolia ammattikorkeakoulu

1. Markkinatuntemus
2. Hankintastrategia-osaaminen
3. Kokonaiskustannusten hallinta
4. Poikkiorganisatoristen tiimien hallinta
5. Yritysten välisen yhteistyön ja kestävän kehityksen osaaminen



Toimitusjohtaja Juha- Matti Alve, ValueSource

1. Liiketoimintaosaaminen
2. Vahva vuorovaikutus oman organisaation ja toimittajakentän kanssa
3. Projektipäällikön taidot: jokainen hanke maaliin
4. Sopimusosaaminen
5. Ymmärrys, että hankintatoimi on kiinni yrityksen strategiassa



Business Area Director Anita Vastamäki, AaltoPRO

1. Intohimo tehdä työtä ja halu olla paras työssään
2. Hankinta-alan ja oman toimialan tiivis seuranta: mitkä muutokset vaikuttavat hankintoihin
3. Tiivis oman toimittajakunnan seuranta
4. Perusammattitaidon jatkuva kehittäminen
5. Muutoksen ymmärtäminen ja valmius uuden oppimiseen



Leanware/

LISÄÄMME TYÖN TUOTTAVUUTTA

Me tunnistamme asiakkaan prosessit ja löydämme hukan. Suunnittelemme tehokkaamman prosessin ja mahdollistamme sen käytännössä. Ydinosaamistamme on mahdollistaa tehokkaampi prosessi rakentamalla liiketoimintakriittisiä tietojärjestelmiä.





VINKKEJÄ MUILTA

Riihimäen kaupungin kone- ja kuljetusvastaava **Jaakko Röpetti**, 29, opiskelee hankintatoimen ylempää AMK-tutkintoa ensimmäistä syksyä. Miehellä on taustallaan logistiikkainsinöörin tutkinto.

Mitä odotat opinnoilta?

– Haluan kuulla opiskelukavereilta ja opettajilta vinkkejä ja kokemuksia siitä, miten hankintaa tehdään muualla. Teen siis benchmarkkausta.

Röpetin mielestä nimenomaan julkisissa hankinnoissa on vaikeinta saada juuri sitä, mitä on pyydetty. Kaikkia pitää kohdella ja vertailla tasapuolisesti – ja siksi kaikki hankintoihin liittyvät asiat pitää määritellä erittäin yksityiskohtaisesti.

– Julkisten hankintojen koulutuksen tulee olla muutakin kuin tarjousprosessin ja kilpailutuksen koulutusta, Vastamäki sanoo.

Kansainvälisessä kilpailussa menestyminen edellyttää globaalia hankintaa. Kaupan rakenteiden lisäksi tarvitaan kulttuurien ymmärrystä ja riittävä kielitaito, jotta asiat sujuvat jouhevasti kumppaneiden kanssa. Myös kestävä kehitys ja vastuullisen hankinnan hallinta ovat tärkeitä.

– Ympäristövastuullisuuden lisäksi pitää hallita sosiaalisen vastuun kysymykset, Väänänen sanoo.

Kehittäjä ja kapellimestari

Kun digitaalisuus muuttaa hankintatoimen työkaluja ja prosesseja, operatiivinen hankinta automatisoituu. Hankintosaajien rooli muuttuu silloin strategisemmaksi. Metropoli Väänänen näkee, että digitaalisuuden hyödyntäminen etenee toimittajaverkostojen luonnista esimerkiksi sähköiseen huutokauppaan.



Julkisen sektorin hankintaosaaminen korostuu, kun sote uudistuu.



Yhteistyökyky
Tavoitteellinen
Avoimuus
Organisointikyky
Kielitaito
Asenne
Joustava
Sosiaalisuus
Pitkäjänteisyys
Multitasking
Paineensieto

Hankinnan pitää olla linjassa organisaation tavoitteiden kanssa.

Metropolia Ammattikorkeakoulun hankintatoimen opiskelijat kirjoittivat taululle heidän mielestään tärkeitä ostajan ominaisuuksia.

TOIMITAJALTA JUKKA NORTIO

Muutosmoottoriksi



Hankinta ei ole enää operatiivinen tukifunktio, vaan parhaimmillaan yritystoiminnan vauhdittaja ja strateginen muutostekijä, joka mahdollistaa yrityksen loikan uudelle tasolle. Siksi uudistuminen, kyky ennakoida muutoksia, vahvat kommunikointitaidot ja strategiaosaaminen ovat menestyvän

hankinta-ammattilaisen tärkeitä osaamisalueita.

Tämän viestin sain alan rekrytoijilta ja oppilaitoksilta. Samaa näkemystä tukee myös Osto&Logistiikka-lehdessä viime vuosi-
na ilmestyneet hankintaosaamista käsittelevät kirjoitukset sekä Teknologiateollisuuden hankintaosaamista koskeva selvitys parin vuoden takaa.

Digitalisaation ymmärryksen ja hallinnan merkitys kasvaa. Se ei tarkoita yksin työkalujen hallintaa vaan syvällistä näkemystä siitä, miten hankintaprosesseja tehostetaan digitalisaation avulla esimerkiksi automatisoimalla manuaalisia toimia tai ulottamalla digitalisaatio alihankintaverkoston analysointiin.

Tämä edellyttää kykyä kyseenalaistaa omia työtapoja sekä uudistaa ketterästi ja läpinäkyvästi oman organisaation piintyneitä prosesseja.

Parhaimmillaan hankintaosaajasta kasvaa yrityksen digiloikan muutosmoottori.

Digitalisoituneessa maailmassa hankinta ei ole pelkästään tilaamista ja ostamista vaan yhteispeliä oman organisaation tuotekehityksen, tuotannon ja myynnin kanssa. Hankinta osallistuu myös alihankintaverkoston tuotekehitykseen, logististen ratkaisujen hiomiseen sekä raaka-aineiden jäljitettävyyden parantamiseen.

- Hankintatoimen pitää olla linjassa organisaation tavoitteiden kanssa. Tähän useimmat opiskelijamme paineuttavat opinnäytetöissä, koska aika monessa yrityksessä strategian ja hankinnan välinen yhteys ei ole selvä, Väänänen sanoo.

Tulevaisuuden hankintaosaaja hallitsee monipuolisesti organisaatioiden välisen yhteistyön kiemurat. Toimintojen ulkoistaminen ja toisaalta sen palauttaminen osaksi omaa toimintaa kuuluvat jokaisen hankinta-ammattilaisen arkeen.

Ostaja-myyjäasetelmasta siirrytään joustavien kumppanuusverkostojen luomiseen. Toimintaa kehitetään ja tehostetaan yhdessä, jotta kaikki pärjäävät markkinoilla. Hankinta-alan ammattilainen on tämän toiminnan kehittäjä ja kapellimestari. ■

Artikkelin taustamateriaalina ja kysymyksenasettelun tukena on käytetty Teknologiateollisuuden joulukuussa 2012 julkaisemaa kartoitusta Yritysten hankintatoimen osaamistarpeet ja koulutustarjonta. Sen johtopäätökset ovat samansuuntaiset kuin tässä artikkelissa esiin nousseet teemat.



KOKONAISRATKAISUT YHDESTÄ PAIKASTA

SSI SCHÄFER on maailman johtava varastointi- ja logistiikkajärjestelmien toimittaja. Mikäli tarvitset pientavarahyllyn tai automatisoidun järjestelmän, voimme yhdessä löytää parhaan ratkaisun. SSI Schäferin palvelutiimi takaa ammattimaisen huoltoratkaisun varmistamalla korkeatasoista toimintavarmuutta. Ota meihin yhteyttä jo tänään selvittääksesi miten voit vähentää/saavuttaa:

- ▶ Keräilyvirheitä
- ▶ Nopeampaa poimintaa
- ▶ Parempaa ergonomiaa
- ▶ Parempaa tehokkuutta
- ▶ Parempaa tilankäyttöä



JÄYKKÄÄ VAIKKA VÄK

Pakollinen kuljettajakoulutus kärsii vanhentuneista toimintatavoista. Suomi sääntelee liikaa, sanoo kuljetusyrittäjä Jari Välikangas.

TEKSTI HELI SATULI KUVAT TAPIO RUOTSALAINEN, EU-KOMISSIO



Alahärmäläisen Kuljetusliike Jari Välikankaan kuljetuskalusto palkittiin tänä vuonna Suomen turvallisimpana. Toimitusjohtaja Jari Välikankaan mielestä oppisopimuskoulutus on paras tapa ylläpitää ammattikuljettajien osaamista.



Kuljetusala on Euroopassa ensimmäinen ja ainoa toimiala, jota koskee elinikäisen oppimisen periaatteeseen pohjautuva laki. Lain mukaan jokaisen ammatikseen kuorma- tai linja-autoa ajavan pitää hankkia perustason ammattipätevyys ja huolehtia säännöllisestä jatkokoulutuksesta viiden vuoden välein.

- Minusta Suomessa ylisäännellään. Tämä pätee myös ammattikuljettajien koulutusta koskeviin pykäliin, toteaa Kuljetusliike Jari Välikankaan toimitusjohtaja **Jari Välikangas**.

Laki ja asetus kuorma-autonkuljettajan ammattipätevyydestä perustuvat ammattipätevyysdirektiiviin. EU-tasolla säädetään kuitenkin vain minimivaatimuksista. Kukin jäsenmaa päättää itse mahdollisista kansallisista lisäyksistä ja käytännön toteutuksesta.

- Minulle on syntynyt kuva, että EU-tasolla yritetään nykyään aidosti tehdä mahdollisimman hyviä lakeja. Sellaisia, joiden kanssa yritykset pystyvät toimimaan, Välikangas toteaa. Hän on toiminut vuosia alan yrittäjäjärjestöissä.

Yksi laki, monta viritystä

Kun direktiivi tuodaan Suomen lainsäädäntöön, syntyy monesti yrityksen näkökulmasta monimutkainen ja joustamaton laki. Ammattipätevyysdirektiivin toteutus eroaa huomattavasti eri jäsenmaissa.

- Toiset maat tulkitsevat direktiiviä tiukemmin, myöntää SKALin EU-toimiston johtaja **Pasi Moisio**.

Eroja löytyy esimerkiksi jatkokoulutusta antavien tahojen ja koulutuksen laadun valvonnassa. Suomessa koulutuksesta tehdään merkintä ajokorttiin tai erilliseen korttiin, mutta kaikissa maissa ei.

Jotkut EU-maat ovat sisällyttäneet koulutuksen osaksi normaalia ajokorttikoulutusta. Eräissä jäsenmaissa kuljettajien jatkokoulutuksen maksaa valtio, mutta Suomessa



UUDISTUS PÖYTÄ-LAATIKOSSA

Kaikki EU-tason lait arvioidaan viiden vuoden välein. Vuonna 2009 säädetyn ammattipätevyysdirektiivin osalta arviointiaika on jo kulunut umpeen. Sidosryhmien kuulemiset on pidetty ja vaikutusten arvioinnit tehty, mutta uudistusesitystä ei kuulu.

Virkamiesten mukaan esitys on kirjoitettu jo aikaa sitten, mutta se lepää komission pöytälaatikossa pölyttymässä. Esitys oli alun perin määrä tuoda päivänvaloon jo vuonna 2014. Sitten komissio lupaili, että se olisi keskeinen osa ensi vuonna julkistettavaa maantieliikenteen sääntelyn uudistuspakettia.

Nyt Brysselissä kuitenkin emmitään, onko direktiiviä järkevää viedä lainkaan EU-koneiston läpi. Ammattipätevyysdirektiivin ongelmakohdat ovat jäsenmaiden itsensä ratkaistavissa, ja nykyinen laki antaa muutoksiin tarvittavat työkalut.

Komissio kehottaa jäsenmaita omaan aktiivisuuteen ja tekemään tarvittavat kansalliset muutokset sillä aikaa, kun direktiiviuudistuksen lopullista kohtaloa odotellaan.



EU satsaa turvallisuuskoulutukseen, koska ammattikuljettajien kuolemaan johtaneet tieliikenneonnettomuudet vähenivät liian hitaasti. Suomessa kuljettajakoulutus perustuu läsnäoloon.

kustannuksista huolehtivat työnantajat. Osa maista vaatii kuljettajilta näyttökokeita viiden vuoden välein, osa ei.

EU-tasolla ollaan tietoisia monenkirjavista käytännöistä, ja nyt niistä halutaan päästä eroon. Yhdenmukaistamisella on tarkoitus parantaa koulutuksen laatua ja samalla nostaa alan arvostusta. Nykyisin jäsenmaat eivät luota toistensa järjestelmiin, joten yhdessä valtiossa hankittua koulutusta ei hyväksytä naapurimaassa.

Lisäksi uudistuksella on määrä yksinkertaistaa pätevyysvaatimuksia ja panostaa entistä enemmän turvallisuuskoulutukseen.

Yksi tapa ei sovi kaikille

Välikankaan yrityksessä on 19 kuljettajaa. Yritys on erikoistunut nestemäisten polttoaineiden kuljetuksiin, mikä asettaa koulutukselle erityisvaatimuksia. Pakollisen koulutuksen lisäksi Välakangas järjestää henkilökunnalleen räätälöityä koulutusta yhdessä asiakkaiden ja turvallisuusneuvonantajan kanssa.

- Meillä koulutus on erottamaton osa arkea. Turvallisuus on jokaisen kuljettajan selkäytimessä.

Kolmannen polven kuljetusyrittäjä alleviivaa, että säännöllinen ja pakollinen, kaikkia alan toimijoita koskeva jatkokoulutus on sinällään hyvä asia. Koulutuksen nykysisältö ei kuitenkaan vastaa liiketoiminnan tarpeita.

- Pakollisen jatkokoulutuksen tulisi olla kuljettajille hyödyksi ja sisällön lähteä yrityksen tarpeista, Välakangas huomauttaa.

Alan toimijoita hiertää peruskoulutuksen puolella etenkin läsnäoloon pohjautuva koulutusmalli, joka estää etäopis-

kelumahdollisuuksien täysmääräisen hyödyntämisen. Verkko-opiskelu helpottaisi sekä kuljettajan että työnantajan ajanhallintaa, toisi kustannustehokkuutta ja vähentäisi hallinnollista työtä.

Pienempiä murheita ovat ristiriitaiset ikärajat ammattikuljettajien koulutuksen ja ajokortin välillä. Jos nuori lähtee peruskoulun penkiltä opiskelemaan ammattikuljettajaksi, hänelle tulee jopa kolmen vuoden tauko ennen kuin hän pääsee suorittamaan ajokorttitutkintoa.



Kuljetusalaa koskee laki, joka perustuu elinikäiseen oppimiseen.

- Tällä hetkellä kuljettajia on saatavilla, mutta talouden jylläessä emme saa työntekijöitä virallisia koulutuskanavia pitkin, Välakangas harmittelee.

Suomi ei ole jäykin

SKALin Pasi Moisio mukaan Suomessa pitäisi siirtyä koulutuspainotteisuudesta koepainotteiseen opiskeluun. Näyttökokeet mahdollistaisivat esimerkiksi oppisopimuskoulutuksen.

- Yrityksen kokeneet ja koulutetut vanhemmat työntekijät voisivat opettaa nuorempia. Sen motivoivampaa ja joustavampaa tapaa saa hakea. Rinnalla voisi olla oppilaitoksen teoriaopetusta, kuljetusyrittäjä Välikangas ehdottaa.

Välikangas toivoo joustoa myös koulutusjakson keston. Esimerkiksi Belgiassa ja Isossa-Britanniassa koulutuspäivä on päätetty kahtia, mikä helpottaa yritysten arkea. Suomessa koulutuksen on kestettävä yhtäjaksoisesti seitsemän tuntia.

Toisaalta vieläkin jäykempiä maita löytyy. Tanskassa kuljettajat kutsutaan sukunimen perusteella koko viikon kestävälle kurssille koulutuskeskukseen. Kukaan ei kysy työnantajalta, onko ajankohta hyvä vai huono.

Jos huomioisitte yrityksen arjen

Suomessa alan etujärjestöt, Tafi ja liikenneministeriö ovat samoilla linjoilla siitä, että käytäntöjä pitäisi muuttaa. Asia kuitenkin seiso.

- Virkamiehet ovat toistaiseksi piiloutuneet EU:n selän taakse. Uudistuksia ei toteuteta, koska Suomi odottaa direktiivin uudistusesitystä, Moisio kertoo.

EU-komission mukaan suomalaistoimijoiden toivomille muutoksille ei kuitenkaan ole estettä. Nykyinen direktiivi mahdollistaa jo nyt kaikki kaivatut kaivatut joustot.

Välikankaalla onkin selkeä viesti päättäjille.

- Lait tulee saattaa voimaan niin, että ne huomioivat kuljetusyrittäjien ja kuljettajien arjen. ■

KULJETTAJAN AMMATTIPÄTEVYYS

Laki ja asetus kuorma-autonkuljettajan ammattipätevyydestä perustuvat ammattipätevyysdirektiiviin. Lainsäädäntö sisältää vaatimukset perustason ammattipätevyyden hankkimisesta ja säännöllisestä jatkokoulutuksesta.

Ammattipätevyyden säilyttämiseksi koulutusta on hankittava viiden vuoden jaksoissa viisi päivää siten, että yhden koulutuspäivän pituus on vähintään seitsemän tuntia. Jokainen kuorma- tai linja-autoa ajava kuljettaja kuuluu koulutusvaatimuksen piiriin.

Tafi hyväksyy jatkokoulutuksen koulutusohjelmat ja koulutuskeskukset. Ammattipätevyyden voimassaolosta haetaan ammattipätevyyskortti tai pätevydestä tehdään merkintä ajokorttiin.



Finncontainers myy, vuokraa sekä varustelee uusia ja käytettyjä meri- ja varastokontteja.

20
1996
2016
V U O T T A

029 123 4300

www.kontti.fi

KONTTIENTEN YLIPAINOT KURIIN

**Merikuljetuskonttien
kontrolli kiristyy
heinäkuussa.
Huolitsijat pelkäävät,
että pelisääntöjen
sopimisessa tulee kiire.**

TEKSTI **HEIKKI HAMUNEN** KUVA **MIKA HUISMAN**

Kansainvälisen meriliikenteen konttien massat pitää dokumentoida uudella tavalla heinäkuun alusta lähtien. Uudistus tuo painetta laivaa- ja aluksen päällikön välille.

- Muutoksella halutaan, että laivaa kiinnittää erityistä huomiota siihen, että konttien kokonaisuudessa on oikein ja toimitettu myös aluksen päällikölle. Päällikkö ei saa ottaa konttia alukseen ahdattavaksi, jos tieto kontin massasta puuttuu, kertoo Trafín erikoisasiantuntija **Jyrki Vähätalo**.

Laivaa on pitänyt tähänkin asti ilmoittaa kontin massa kirjallisesti ennen sen ahtaamista. Uudet ohjeet tarkentavat, miten tieto välitetään.

- Aiemmin ei ole määritelty, miten informaatio toimitetaan alukselle. Jatkossa käyttöön tulee erillinen dokumentti, jonka laivaa allekirjoittaa henkilökohtaisesti, Vähätalo sanoo.



**Konttia ei saa ottaa
ahdattavaksi, jos tieto
sen massasta puuttuu.**



10 000 KONTTIA KATOAA VUODESSA

Merikonttiliikenteen kiristyvän kontrollin takana ovat väärinkäytökset. Konttimassoja ei ole ilmoitettu oikein tai ilmoitukset eivät ole päätyneet aluksen päällikölle.

Väärin ilmoitetut massat voivat olla syynä konttien katoamiseen merimatkojen aikana tai alusten kaatumisiin. Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO on arvioinut, että merelle katoaa vuosittain 10 000 konttia.

– Erään ranskalaisen varustamon mukaan heiltä voi hävitä merimatkoilla 50 konttia kuukaudessa, sanoo Trafín erikoisasian-

tuntija **Jyrki Vähätalo**.

Vähätalo kertoo Bremerhavenin satamaan saapuneesta m/v Husky Racer -aluksesta, jonka lastista oli 18 konttia tippunut yli laidan. Alukseen jääneistä konteista 26 oli kaatunut.

Konttipinojen päällimmäiset kontit oli ehdattu kuin ne olisivat olleet tyhjiä. Laivaajan rahtikirjassa kunkin kontin massa oli kirjattu oikein 28 tonniksi.

– Laivaaja oli ilmoittanut massat oikein, mutta tieto ei ollut kulkeutunut oikein alukselle.



Merelle katoaa 10 000 konttia joka vuosi.

Ohjeet puuttuvat vielä

Suomessa on kymmenkunta satamaa, joista merikontteja lähtee eurooppalaisiin vastasatamiin ja niistä edelleen uusiin kohteisiin. Viime vuonna maasta vietiin yli 420 000 konttia, joista 85 prosenttia kulki Rauman, Helsingin ja HaminaKotkan satamien kautta.

Merikontin massan saa jatkossa määrittää kahdella eri tavalla. Kontti sisältöineen pitää joko punnita tyyppihyväksytyllä vaa'alla tai summata kontti ja sen sisällöt viranomaisen hyväksymällä menetelmällä.

Suomen Huolinta- ja Logistiikkaliitto ry:n toimitusjohtaja **Petri Laitisen** mukaan uudet vaatimukset ovat tiedossa huolinta- ja varustamoalalla. Sen sijaan ei ole selvää, miten

massat tullaan käytännössä todentamaan ja ilmoittamaan kuljetusketjussa seuraavalle.

- Varsin harvalla on punnitukseen soveltuvaa vaakaa, Laitinen kertoo.

- Siksi huolinta-alaa kiinnostaa etenkin summausmenetelmä: mitkä ovat viranomaisohjeet, sallitut painotoleranssit, laskentakaavan käyttöohjeistus, logistiikkaketjun toimijoiden toisilleen antamat aikaikkunat ja ohjeistukset sekä mitä tapahtuu konteille, jotka eivät täytä kriteereitä.

Kevät täynnä työtä

Uudet ohjeet tulevat voimaan samanaikaisesti ympäri maailmaa. Ne ovat osa Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n alaista SOLAS-sopimusta, jolla halutaan turvata merenkulun turvallisuus.

- Tuleva muutos on iso juttu. Eri puolilla maailmaa arvioidaan, että varsinkin todelliset lähettäjät ja laivaajat ovat valmistautuneet muutokseen varsin huonosti. Monelle tulee kiire, Laitinen arvioi.

Hän epäilee, että toimijat eivät vielä tunnista uusien vaatimusten vaikutusta omaan toimintaansa.

Parhaillaan eri maat valmistelevat täsmennettyjä kansallisia ohjeita. Trafin Vähätalo myöntää, että kansallisista asioista sopiminen edellyttää vielä reilusti työtä myös Suomessa.

- On realistista, että asiat ovat kunnossa heinäkuun alussa. Mutta keväällä pitää tehdä paljon töitä, jotta kysymykset saadaan sovittua ja homma toimii joustavasti.

Trafissa pidetään huhtikuun lopussa seminaari, johon mennessä kysymysten tulisi olla sovittuna.

Laitinen kaipaa tietoa jo aiemmin.

- Huhtikuu on jäsenistömme kannalta turhan myöhään. Meidän on hyvä saada valtaosa huolitsijoista ja varustamoista kokoon viimeistään tammikuun loppupuolella. Tällöin meillä olisi riittävästi aikaa ja logistiikkaketjun osapuolet voivat sopia omien prosessiensa yhteensovittamisesta. ■

YLILYÖNTEJÄ SUOMESSAKIN

Suomen Varustamot ry:n **Bernt Bergmanin** mukaan tarkemmat vastuut ovat tärkeitä myös kotimaassa. Vaikka keskustelu uusista ohjeista käynnistyi väärinkäytöksistä muissa maissa, Suomesakin on ollut uhkaavia tilanteita.

- Liian painavia kontteja on lastattu liian korkealle.

Bergman korostaa, että turvallisuuden takia pitää tietää, minä verran kontit painavat ennen kuin ne lastataan alukseen. Vain siten voidaan suunnitella, mihin ne aluksessa laitetaan ja miten ne vaikuttavat aluksen vakauteen.

Uudet ohjeet Bergman toivottaa tervetulleeksi.

- Jos tämä menee oikein, konttien häviäminen merimatkoilla vähenee tai voi loppua melkein kokonaan.

ENEMMÄN AIKAA ELÄMÄLLE

Aika on kaikille yhteinen käsite. Me väitämme, että olemme mestareita taikomaan sitä lisää. Kun työtä sujuvoitetaan innovatiivisilla työtapoilla ja -menetelmillä, hoituvat esimerkiksi rutiinitehtävät vain murto-osassa entisestä.

FINN-ID

www.finn-id.fi



TILARATKAISUT TAVARAVIRTOJEN HALLINTAAN

Certeumilla on Suomen suurin valikoima vuokrattavia logistiikka- ja tuotantotiloja. Tutustu tiloihin osoitteessa certeum.fi tai ota yhteyttä **0207 110 220**







Lidlin KT-päällikkö Antti Erosen työpaikka tuntuu laajentuneen hänen käymänsä logistiikan perustutkinnon aikana. Samalla työn sisältö on tullut tutummaksi.

LIDLILLÄ OPITAAN TYÖN OHESSA

Koulutus on satsaus tulevaan. Moniin tehtäviin on halvempi ja järkevämpi kouluttaa talon sisältä kuin ottaa tekijä talon ulkopuolelta.

TEKSTI **TIINA HUOKUNA** KUVAT **PETTERI KIVIMÄKI**

KT-päällikkönä Lidlin Laukaan jakelukeskuksessa toimiva **Antti Eronen** on suorittanut logistiikan perustutkinnon varastonhoitajaksi vuonna 2011. Mies lähti tekemään logistiikan perustutkintoa 26-vuotiana, kun hän oli ollut talossa neljä vuotta.

- Koulutus laajensi näkökulmaa omaa varastoa laajemmalle, Eronen kertoo.

Työn ja opintojen yhdistäminen sujui niin hyvin, että seuraava oppisopimuskoulutus on parhaillaan menossa. Tällä kertaa mies opiskelee teknisen erikoisalan ammattitutkintoa. Erosen tuleva tutkinto sijoittuu sisällöltään logistiikan tuntumaan, koska se on prosessi- ja henkilöstöjohtamista.

- Oppisopimuskoulutus on hyvä tapa opiskella työn ohessa, koska monet vastaukset syntyvät omasta työstä. Omalla työpaikalla toimiva ohjaaja avasi myös monia kysymyksiä. Tein myös lopputyön omalla työpaikalla.





Antti Eronen teki opintojensa lopputyön Lidlin varastossa Laukaalla. Pääkaupunkiin piti lähteä vain yhteisten kokoontumisten vuoksi.

Erosen esimerkki on innostanut kollegoita. Moni työka-veri on kysynyt koulutuksen sisällöstä ja erilaisista yksityis-kohdista.

Lidlille mainelisä koulutuksesta

Lidl on hyvä esimerkki yrityksestä, jonka yrityskuva on ko-hentunut viime aikoina selvästi. Se on parantanut mainet-taan jo vuosia muun muassa koulutusinvestointien avulla. Lidl laajenee jatkuvasti ja tarjoaa näinä päivinä jotakin har-vinaisuutta: uusia työpaikkoja. Suomessa saksalaisjätti työ-listää jo noin 4 600 ihmistä, ja heistä parhaillaan yli sata ih-mistä suorittaa jotain koulutusta.

Koulutusmyönteisissä yrityksissä pyritään löytämään niitä työntekijöitä, jotka ovat valmiita ottamaan haasteita vastaan, ja tukemaan heitä eteenpäin. Lidlillä se onnistuu, koska yritys on kasvanut nopeasti ja laajentunut uusille paik-kakunnille.

Lidlin työntekijöitä kouluttaa valtakunnallinen Amiedu.

Työosaamisen uusi järjestys

Amiedun rehtori **Timo Karkola** puhuu mielellään osaamisen siirtämisestä. Se on hänestä tärkeämpää kuin perinteiset tut-kintotodistukset, jotka ovat vain symboleja.

Trendinä on siirtyä lähemmäksi koulutettavia, kumppa-nuusyritykseksi. Osaaminen tukee ja maastouttaa aiempaa enemmän yrityksen strategiaa ja liiketoimintakonsepteja, ja sitä mitataan uusilla mittareilla.

Kesällä 2015 Uponor siirsi Askon ammattioppilaitok-sen lisäkoulutuksen Amiedulle. Yhteistyö on hyvä esimerk-ki siitä, miten kouluttaja ja koulutettava siirtyvät lähemmäk-si toisiaan. Se on myös tyypillinen esimerkki, sillä tehtaiden ammattikoulut ovat vähentyneet. Ennen vanhaan tehtaan koulu johti elinikäiseen työuraan tehdassalissa.

Amiedun energia-alasta ja teollisuudesta vastaava kou-lutuspäällikkö **Esa Heikkinen** muistuttaa, että koulutuksen merkityksestä puhuttaessa kannattaa muistaa kaksi yrityk-sen saamaa hyötyä. Ensiksi asiakkaat saavat laadukkaam-

paa palvelua ja toiseksi yritys tuottaa muutenkin parempaa laatua.

Yksi koulutus voi olla hyödyllinen yrityksen useissa toiminnoissa. Esimerkiksi logistiikka- ja lean-koulutus sopivat hyvinkin erilaisiin toimintoihin. Laatu ja johtaminen ovat yhtä olennaisia niin sosiaali- ja terveysalalla kuin kaupassa.

Yritykset ovat Heikkisen mukaan aikaisempaa valveutuneempia. Moni yritys määrittelee osaamisen ja koulutuksen tavoitteet aina henkilötasolle saakka.

- HR-henkilöstö on hyvin tietoinen siitä, millaisella kentällä toimitaan. Moniin tehtäviin on halvempi ja järkevämpi kouluttaa talon sisältä kuin ottaa tekijä talon ulkopuolelta.

Amiedun kautta yrityksissä opiskelevat ovat tyypillisesti noin 40-vuotiaita, ja monella on takana pitkä työura. Heidän asenteensa opiskeluun on tavallisesti toinen kuin kaksikymppisillä.

Nuorille työnhakijoille koulutus ei ole aivan ensimmäinen vetovoimatekijä. Nuoret seuraavat tiiviisti sosiaalista mediaa ja tulkitsevat nopeasti erilaisia signaaleja.

Huonot ajat tukevat muutosta

Rehtori Timo Karkolan mielestä huonot taloudelliset ajat tukevat muutosta. Yrityksissä on nyt pakko löytää kokonaan uusia rakenteellisia ratkaisuja ja tehdä asioita uudella tavalla. Parempina aikoina tällaisia pohdintoja ei olisi tarvittu.

Huonot ajat ovat kestäneet monta kertaa pidempään kuin tavallisesti. Yleensä huonot ajat kestävät vain pari vuotta - ja silloin monessa yrityksessä vain odotellaan parempia aikoja, eikä ryhdytä aidosti kehittämään liiketoimintaa.

- Nyt kurjistuminen on mennyt siihen pisteeseen, että pelkät juustohöylän avulla tehdyt leikkaukset eivät riitä, Karkola sanoo.

Käännös huomattiin Karkolan mukaan viime kesänä. Sama havainto on tehty myös muissa koulutusta tarjoavissa yrityksissä.

- Muutos etenee liiketoiminnassa uusille alueille, sillä esimerkiksi viestintä on järkevä ottaa painokkaammin mukaan strategiseen ajatteluun. ■



Osaamisen siirtäminen on perinteisiä tutkintotodistuksia tärkeämpää.

OLEMME MUKANA:



FLEETLOGIS

ON THE JOB.

TELEMATIikka - TELEMATICS
TOIMINNANOHJAUS - LOGISTICS ERP
INTERNET OF THINGS & INDUSTRIAL INTERNET



INNOVATIVE
FINLAND

FLEETLOGIS OY, WWW.FLEETLOGIS.FI

LOGY KESKITTY HYVÄN PARANTAMISEEN

Olli-Pekka Juhantila saa ohjattavakseen yhdistyksen, jonka talous on kunnossa ja jäsenmäärä kasvaa.

TEKSTI MAARIT KAUNISKANGAS KUVA JUHO KUVA

LOGYn uuden puheenjohtajan **Olli-Pekka Juhantilan** kausi alkaa pehmeästi, koska hän voi keskittyä toiminnan hienosäätöön ja terävöittämiseen. Suuriin suunnanmuutoksiin ei ole tarvetta, koska isot muutokset on jo tehty ja talousvaikeuksissa tarponut yhdistys on saatu taloudellisesti kestävälle pohjalle.

Yksi Juhantilan työlistalle kuuluvista asioista on alue toiminta, jota on tarkoitus aktivoida uudelleen. Samalla sen nimi muuttuu piiritoiminnaksi aluetoiminnaksi.

- Meillä on runsaasti jäseniä pääkaupunkiseudun ulkopuolella ja haluamme myös näitä jäseniä entistä enemmän mukaan seminaareihin ja foorumeihin, lähellä heitä.

Juhantila korostaa, että hän ei suinkaan kehittä toimintaa yksin. Hallitus ja henkilökunta kuuntelevat jäsenistöä ja pohivat yhdessä tarvittavia kehittämiskohteita.

Tapahtumien, seminaarien ja foorumien pitää olla niin kiinnostavia, että kiireiset ihmiset raivaavat niille tilaa kalenterista. Jonkin verran auttaa, että moni voi käyttää työaikaan ammatillisen osaamisen kehittämiseen.

- Logistiikan ja hankinnan ammattilaiset ovat organisaatioissaan yksin, koska he puhuvat oman alansa kieltä, jota toiset eivät ymmärrä. Tilaisuuksissamme tutustuu samanhenkisiin kollegoihin ja pääsee vaihtamaan ajatuksia, Juhantila kertoo.

Asiantuntemusta tarjolla

Erityisen iloinen Juhantila on siitä, että yhdistyksen jäsenmäärä kasvaa. Varsinkin yritysjäsenten määrän kasvu kertoo siitä, että LOGYstä on hyötyä.

Logylaisista olisi hyötyä laajemminkin.

- Meidän asiantuntemustamme voisi käyttää paljon nykyistä enemmän, kun tehdään logistiikkaa koskevia päätöksiä. Profilin nosto on paikallaan, jotta myös meitä kuunneltaisiin, Juhantila huomauttaa.

Laaja-alainen osaaja

Juhantila tarjoaa LOGYn käyttöön laajan kokemuksensa logistiikasta, hankinnasta ja koulutuksesta. Vuodesta 2009 Salon seudun Koulutuskuntayhtymän johtajana työskennelleen Juhantilan menneisyyteen kuuluu vuosia Nokialla, Cencorilla, Cargotecilla, merivoimissa ja ammattikorkeakoulussa. Nykyisessä työssään hän järjestää nuorten ja aikuisten ammatillista koulutusta ammattiopistossa ja oppisopimuksella.

- Tulin Salon Nokia Mobiraan vuonna 1988 tekemään diplomityötäni ja pääsin siellä hankintaorganisaatioissa monenlaisiin töihin, usein aloittamaan uutta, Juhantila kertoo.

Kun Nokia perusti matkapuhelintehtaan Saksaan, Olli-Pekka Juhantila oli siellä parin vuoden ajan käynnistämässä hankintoja ja logistiikkaa. Nokian vuosina Juhantila opiskeli työn ohessa Lappeenrannan teknillisessä korke-

LOGYn uusi puheenjohtaja Olli-Pekka Juhantila haluaa aktivoita aluetoimintaa. Hän muistuttaa, että yhdistyksellä on paljon jäseniä myös pääkaupunkiseudun ulkopuolella.





Profiilin nosto on paikallaan, jotta meitä kuunneltaisiin.

koulussa ja väitteli hankinnan alalta kauppatieteen tohtoriksi 2002.

Sattumalta mukaan

LOGYssä Juhantila oli pitkään vain rivijäsenenä. Vuoden 2002 paikkeilla merenkulktalouden professori **Jorma Taina** soitti hänelle ja kyseli halukkuutta tulla mukaan LOGYn koulutusvaliokuntaan.

Aika pian koulutusvaliokunnassa aloittamisen jälkeen kysyttiin halukkuutta hallitukseen. Yksi hallituksen jäsen oli nimittäin vaihtanut työpaikkaa ja joutunut jättämään hallituksen. Juhantilan hallitusvuodet alkoivat parin vuoden rupeamalla vuonna 2004.

Vuosina 2011, 2012 ja 2015 Juhantila toimi yhdistyksen

varapuheenjohtajana ja oli tiiviisti mukana muutosprosessissa. Yhteistyö väistyneen puheenjohtaja Orneen ja toimitusjohtaja **Markku Henttisen** kanssa on sujunut hyvin.

Sattumalla oli sijansa myös siinä, että Juhantila lähti aikoinaan opiskelemaan materiaali- ja kuljetustaloutta. Hän oli armeijan jälkeen ensimmäisessä kesätyöpaikassaan silloisen Kaukaan varastossa.

- Esimieheni oli äärettömän innostunut materiaalivirtojen ohjauksesta, ja minäkin innostuin siitä. Opiskeluaikana olin tässä yrityksessä kesät töissä ja pääsin katsomaan prosessiteollisuuden materiaaliohjausta monesta näkökulmasta.

Ilman ensimmäisen esimiehen innostusta Olli-Pekka Juhantila ei olisi nyt tässä. ■

KOTIMAAN RAHTIPALVELU - HELPOSTI JA NOPEASTI VERKOSTA!

Kuljetukset kotimaan rahdille - ovelta ovelle

Tilaa tunnukset

 login@varova.fi

www.varova.fi

Palvelusta yhdensuuntaiset Suomen sisäiset kuljetukset 00-06 -alkuisilta postinumeroalueilta kaikkialle/kaikkialta 00-06 -alkuisille postinumeroalueille.

VAROVA

PUHEENJOHTAJALTA PUHEENJOHTAJALLE

Pekka Orneen juuri päätyneellä nelivuotisella puheenjohtajakaudella LOGYssä käytiin läpi valtava muutosprosessi, jonka tavoitteena oli tervehdyttää yhdistyksen talous. Henkilöstön määrä väheni, mutta toiminta tehostui. Erillinen koulutusyhtiö palautettiin osaksi yhdistystä. Samaan aikaan myös lehden tekeminen ulkoistettiin.

Orne korostaa, että suuri rooli muutosten toimeenpanossa oli toimitusjohtajana 2012 aloittaneella **Markku Henttisellä**.

– Olli-Pekan ei todellakaan tarvitse lähteä muutoslinjalle, kunhan joitain asioita terävöitetään, kuten foorumi- ja aluetoimintaa. Toivoisin, että kiinnostavat tapahtumat houkuttelisivat mukaan myös vähemmän aktiivisia rivijäseniä, Orne pohtii.

Yhdistys voisi Orneen mielestä ottaa näkyvästi kantaa logistiikkaan ja hankintaan liittyviin asioihin ja vaikuttaa päätöksentekoon. Asiantuntemustahan jäsenistöstä löytyy.

Toisaalta kannattaa tähyillä myös Suomen rajojen ulkopuolelle. Viime vuosina LOGYssä on oltu aikaisempaa enemmän tekemisissä ulkomaisten vastaavien järjestöjen, kuten saksalaisen BVL:n kanssa. Muun muassa LOGY-barometrin malli on peräisin Saksasta.

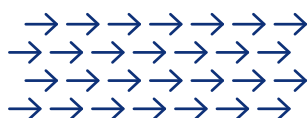


SUOMEN MIELENKIINTOISIN OVI

Rakennamme
**kumppaneidemme
kanssa** kiinnostavia

**UUSIA
PALVELUITA**

ja luomme
**kaupankäyntiä
innostavia
mahdollisuuksia.**



Teemme tuloksia
**YHDESSÄ JA
VASTUULLISESTI.**



www.portofhelsinki.fi

**|| PORT OF
HELSINKI || FORWARD TOGETHER ||**

Tulevaisuuden LOGISTIIKKAOSAAJIA Oulun seudun ammattiopistosta

Logistiikka on edelleen suosittu opiskeluvaihtoehto erikikäisille opiskelijoille. Koulutustarjonnan lisääntyessä Oulun seudun ammattiopiston logistiikkaosastolle uudet kalusteet ja koneet toimitti Intolog Oulu.

Oulun seudun ammattiopiston Kempeleen yksikössä koulutetaan nuoria ja aikuisia monipuolisiin logistiikan alan tehtäviin kuljetus- ja varastoalalle sekä lentoaseman huoltajia. Vuosittain Kempeleessä logistiikan osastolla opintonsa aloittaa noin 250 opiskelijaa. Kaiken kaikkiaan logistiikan opiskelijoita on tällä hetkellä yli 400.

– Tavoitteenamme on, että opiskelijat pääsevät opintojensa aikana harjoittelemaan mahdollisimman aidoissa oppimisympäristöissä. Samoissa tiloissa suoritetaan myös näyttöjä logistiikka-alalta ja pidetään erilaisia trukkiturvallisuus- ja ammattipätevyyskoulutuksia, kertoo kouluttaja Kari Niskanen.

Logistiikan työympäristö tutuksi

Yksi uusimmista hankinnoista on Kastenin Tornado-varastoautomaatille suunniteltu TC2000-varastonhallintaohjelmisto, joka on laajennettavissa myös kuormalava- ja pientavarahyllystöjen hallintaan. Kempeleessä sillä ohjataan ensisijaisesti MiniPaternoster-varastoautomaattia, jossa varastoidaan erilaisia pientarvikkeita, kuten ruuveja ja muttereita.

– Ohjelmisto on ollut todella kätevä käyttää. Ohjelmiston avulla voimme hallita varaston eri toimintoja kuten hyllytystä, keräilyä ja inventointia. Myös kuormalavahylly on ohjelmassa omana varastopaikkanaan, selvittää Kari Niskanen.

Oppilaitoksen varastossa säilytetään tavaraa myös oppilaitoksen omiin tarpeisiin ja jakelu hoidetaan varastolta käsin.





Kouluttajina ammattiopiston Kempeleen logistiikkaosastolla toimivat Kari Niskanen ja Ari Tolonen. Vasemmalla Intolog Oulun Jorma Vesala.

Käytössä on sekä Kastenin kuormalava- että pientavarahyllyjä.

– Opiskelijat kelmuttavat kaikki hyllyyn nostettavat lavat lavankäärintäkoneella ennen hyllytystä. Tavaroiden siirtoa kuormalavahyllyyn harjoitellaan erilaisilla trukeilla. Ahkerassa käytössä meillä on esimerkiksi Roclan työntömastotrukki ja erilaisia vastapainotrukkeja, kertoo Kari Niskanen.

Opiston lastauslaitureilla harjoitellaan autojen ja konttien lastausta. Käytössä on useita erilaisia laitureita. Autoissa kuljetettavat tavarat varastoidaan laiturilla olevissa kuormalavahyllyissä. Tehokkuutta lastaukseen ja purkuun tuo siirrettävä rullakuljetin.

– Kannustamme opiskelijoitamme koko ajan logistiseen ajatteluun. Opiskelijoilta on tullut käytännön harjoitusteh-

tävissä hyviä kysymyksiä ja ehdotuksia, joiden toteuttamista mietimme sitten yhdessä, kertoo Kari Niskanen.

Asiantuntevaa kumppanuutta läheltä

Oppilaitoksen varastossa käytössä olevia kalusteita ja koneita on uusittu viime aikoina koulutustarjonnan laajentuessa. Luonnollisesti tiloihin tarvitaan mahdollisimman monipuoliset puitteet opetuskäyttöä varten. Yksi tärkeä kriteeri kaikissa hankinnoissa on työturvallisuuskohdat.

– Työn turvallisuutta ja ergonomiaa pyrimme korostamaan joka käännteessä niin oppitunneilla kuin käytännön harjoituksissa. Opinto-ohjelmaan kuuluvat olennaisena osana terminaalien ja varastohallin turvallisuustarkastukset. Lisäksi käymme huolellisesti läpi eri koneiden käyttöohjeet ja ajoonlähtötarkastukset sekä painotamme kaikessa opetuksessa työskentelyn turvallisuutta ja ergonomisuutta lisääviä seikkoja.

Kalusteet ja koneet valitaan tarjouskilpailun perusteella. Kempeleessä varaston kalusteiden ja koneiden toimittajaksi valikoitui Intologin Oulun toimipiste. Intolog-ketju on tehnyt paljon yhteistyötä aiemminkin eri oppilaitosten kanssa, esimerkkeinä Tampereen seudun ammattiopisto Tredu, koulutuskeskus Salpaus Lahdessa sekä Vantaan ammattiopisto Varia.

– Intolog on meille sopiva yhteistyökumppani myös paikallisuuden ja helpon tavoitettavuuden vuoksi. Olemme saaneet paljon neuvoja ja asiantuntemusta kysymyksiimme. Uskon että yhteistyömme jatkuu myös tulevaisuudessa, sanoo Kari Niskanen.





KOLUMNI JUHA HELTIMOINEN

KIRJOITTAJAN YRITYS 4T-CONSULTING KOULUTTAA JA KONSULTOI YRITYKSIÄ TEHOSTAMAAN TOIMITUSKETJUJA

Tutkinto turvaa tulevaisuutesi

VARASTOALAN LUONNE muuttuu tänä päivänä jatkuvasti. Siksi myös ammattitaidon vaatimukset lisääntyvät.

Kulutustavarakauppa siirtyy kohisemalla sähköiseen ympäristöön, jolloin lähetyskoot ja keräilyerät pienevät ja tehokkuuden merkitys varastossa kasvaa. Uusia teknologioita ja prosesseja kehittämällä pitää säästää kustannuksia sekä parantaa toiminnan laatua. Myös teknisen osaamisen vaatimukset kasvavat ja IT-osaamisen merkitys korostuu.

Vaarallisten aineiden varastoinnissa vaaditaan entistä enemmän erilaisten säädösten hallintaa, jotta turvallisuus voidaan taata.

Varaston merkitys korostuu asiakastytyväisyyden kannalta, ja arvostus varastotyötä kohtaan kasvaa. Myös työn kierron merkitys ymmärretään.

ENÄÄ EI VOI VAIN mennä varastoon töihin, jos muualle ei pääse. Yritykset palkkaavat mieluiten tutkinnon suorittaneita alan ammattilaisia.

Opetushallituksen valvomat tutkinnot ovat alalla arvostettuja ja antavat varastoalasta ja logistiikasta kiinnostuneille hyvät mahdollisuudet. Valittavana on kolme eritasoista tutkintoa, joiden vaatimustasot kasvavat asteittain.

Logistiikan perustutkinnoista voi valita kuljetuspalvelujen, varastopalvelujen tai lentoasemapalvelujen osaamisalan. Osaamisvaatimukset eivät ole suinkaan helppoja, vaan esimerkiksi varastopalvelujen osaamisalan suorittaneen tulee hallita varaston perinteiset tehtävät. Näiden lisäksi hänen pitää osata tehdä varaston asiakirjat ja varastokirjanpito sekä manuaalisesti että tietotekniikan avulla.

Varastonhoitajan on osattava logistiikan perusvalmiuksiin kuuluvat asiat, kuten tavarantoimintointi, kuljetukset, kierrätys sekä varaston tietojärjestelmien käyttö. Hänen pitää tuntea varastotalous ja sen vaikutukset yrityksen kannattavuuteen. Lisäksi tulee hallita kansainvälisten materiaali-toimintojen perusasiat.

Varastoalan ammattitutkinto (VAT) on astetta vaativampi tutkinto. Se muodostuu viidestä kaikille opiskelijoille yh-

teisestä osasta sekä yhdestä valinnaisesta osasta. Yhteiset osat käsittävät koko varastoprosessin osa-alueet vastaanotosta lähettämiseen sekä varastoinnin ohjaukseen ja suunnitteluun. Lisäksi on suoritettava vähintään yksi seuraavista: esimiesvalmiudet, vaarallisten aineiden varastointi ja käsittely tai varastotoimintoihin liittyvät ajojärjestelyt.



Enää ei voi mennä varastoon, jos ei pääse muualle.

Varastoalan erikoisammattitutkinto (VEAT) on vaativin tutkinto. Se edellyttää useimmiten kokemusta esimiestehtävistä.

Opetushallituksen sivuilta löytyy tarkat tiedot kaikkien tutkintojen osaamisvaatimuksista.

VARASTOALAN ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaminen sisältää paljon erilaisia kirjallisia osia. Lisäksi vaaditaan kehitystyö omassa toimipisteessä. Lopullinen osaaminen osoitetaan erillisessä tutkintotilaisuudessa omassa työympäristössä.

Tutkinnot vaativat noin 18 kuukauden sitoutumisen itsensä kehittämiseen, mutta antavat vastineeksi korkeatasoisen koulutuksen ja arvostetun tutkintotodistuksen. Se puolestaan avaa uusia mahdollisuuksia kehittyä alalla ja varmistaa paikan ammattilaisten joukossa.

Kouluttaudu ja turvaa tulevaisuutesi! ■

Kasvukäytävällä 180 hehtaaria pelikenttää!



Tule pelaamaan
AKAAN  **TÄHTI**
-peliä
ja voittamaan

”Tavataan
Logy-Conferencessa
11.-12.2.2016”

Elinkeinopäällikkö Kristiina Salo
puh. 040 335 6098
kristiina.salo@akaa.fi

AKAA POINT

www.akaapoint.fi

Yritysalue sijaitsee Valtateiden 3 ja 9 kainalossa,
Tampereen eteläisellä logistiikka-alueella.
Vahva kaava on jo valmiina ja mahdollistaa joustavan maankäytön.

TUOTTEET



LENTOKONEISTA TUTTU NAVIGOINTI AUTOIHIN

► WayRay ja Orange Business Services tuovat ilmailutekniikan innovaatioita maanteille. WayRay Navion on lisätyn todellisuuden navigointijärjestelmä, joka heijastaa reittiohjeet ja muut tiedot hologrammeina auton tuulilasiin.

Ensimmäisinä tulevaisuuden autoilusta pääsevät nauttimaan yhdysvaltalaiset kuljettajat.

TEE ITSE PAPERIA TOIMISTOSSA

► Epsonin PaperLab valmistaa uutta paperia toimiston kierrätyspaperista. Laite tuottaa vanhasta paperista uutta tulostuskelpoista paperia suoraan paikan päällä ja ilman vettä. Käyttäjä voi valita, haluaako hän toimisto- vai käyntikorttipaperia tai esimerkiksi värjättyä ja hajustettua paperia. Epson aloittaa laitteen kaupallisen tuotannon tämän vuoden aikana Japanissa.



DURASWEEPER

Rooftop snow removal system for commercial vehicle safety



Sweeper technology eliminates scraping on vehicle's roof. Made of stainless steel for effective long-lasting use. Versatile multi-use that adapts to many types of vehicles (including buses and trucks), as well as year-round sweeper use. Produced in EU.

5 reasons to use It:

- Improves safety
- Protects Brand Equity
- Saves Fuel
- Possible insurance savings
- Avoid traffic fines

DuraSweeper can be used to clean:

- SNOW
- GRAVEL
- STONES
- QUARRY DUST
- SALT

Exclusive Distributor for Europe:

Tel: 0045 22711126; 00370 648 56000

E-mail: Scandinavia@durasweeper.com

Website: www.durasweeper.com

Manufactured by: "UAB Entech Group" Website: www.entech.lt/en

We are seeking distributors in Finland



TUNNISTA, MITTAA JA PUNNITSE

► Parcelcube-dimensiolaite tunnistaa, mittaa ja punnitsee vaa'alle asetetun tuotteen tai paketin automaattisesti. Viivakoodi välittää tiedot toiminnanohjausjärjestelmään.

Suomalaisen Dimwei Groupin kehittämästä innovaatiosta voivat hyötyä erityisesti yritykset, joiden logistiikkatoimintojen läpi virtaa jatkuvasti uusia tuotteita. Laitteen antamat tiedot mahdollistavat pakkauskoon optimoinnin, mikä säästää pakkaus- ja lähetyskuluja. Myös laadunvalvonta tehostuu.





AUTOMAATTISESTI TAVALLISEN LIIKENTEEEN JOUKOSSA

► PSA Peugeot Citroën testaa viittätoista automaattisesti liikkuvaa autoa Ranskassa ja Espanjassa. Rohkaisevia kokemuksia automaattisesti ohjautuvasta ajelusta on saatu muiden muassa reitiltä, jossa prototyyppi kulki 3 000 kilometriä Pariisista Madridiin. Auton kyydissä olleen kuljettajan ei tarvinnut kertaakaan puuttua ohjaamiseen. Auto suoriutui itsenäisesti jopa ohituksista.

PALKITTUJA T-SARJALAISIA

► Suomeen on tilattu jo nelisenkymmentä International Truck of the Year 2015 -palkinnon voittanutta Renault Trucks T -kuorma-autoa. Palkintoraati perusteli valintaansa mm. teknisillä innovaatioilla, turvallisuudella, suorituskyvyllä, polttoainesäästöillä, omistamisen kokonaistaloudella sekä kuljettajien mukavilla oltavilla. Raatiin kuului hyötyajoneuvoalan ammattilehdissä työskenteleviä toimittajia.



TUOTTEET



EKOAUTO KULKEE METAANILLA

► SEAT Mii Ecofuel on vuoden 2015 Suomen ekoauto. Neljälle rekisteröity ja metaanilla kulkeva pikkuauto on markkinoiden halvin vaihtoehtoisia energialähteitä käyttävä henkilöauto. Vuoden ekoauton valitsee Tekniikka Elämää Palvelemaan ry, jonka kriteereissä huomioidaan auton valmistuksessa käytetty energia ja luonnonvarat sekä energiankulutus koko elinkaaren aikana.



HEREN DIGIKARTAT VIEVÄT TULEVAISUUTEEN

► Aiemmin Nokian omistama navigointi-, kartta- ja sijaintitietoja tarjoava yritys HERE siirtyy Audin, BMW:n ja Daimlerin omistukseen. HERE:n pilvipalveluteknologia tarjoaa uusille omistajilleen teräväpiirtokarttojen lisäksi uutta ymmärrystä ja kehitysmahdollisuuksia sijaintiin perustuvista palveluista.

Neljä viidestä Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa myytävästä autosta on varustettu navigaattorilla ja HERE:n tuottamilla digitaalisilla kartoilla.



Ohjelmisto kuljetusten hallintaan, optimointiin ja seurantaan

- Koko toiminnanohjausprosessi tilausten hallinnasta ajojärjestelyyn ja laskutukseen
- Reittien suunnittelu ja optimointi
- Kuljettajan Android-mobiilisovelluksella tehtävät, työtunnit ja reitillä navigointi
- Kaluston sijainnin sekä reittien GPS-seuranta
- Alueittainen raportointi (geofencing)
- Kuljettajan taloudellisen ajotavan analyysi
- Digipiirturin etäluku



VERKOSTOSTA POTKUA NUORILLE

LOGY Young Professionals -verkosto kokoaa yhteen alle 35-vuotiaat opiskelijat ja nuoret ammattilaiset LOGYn kaikista fokusalueista: hankinnasta, kuljetuksesta, SCM:stä ja sisälogistiikasta. Verkoston tavoitteena on mahdollistaa osaamisen kehittyminen ja verkostoituminen läpi koko logistisen kentän.

Young Professionalsin toimintaa koordinoi johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii kehityspäällikkö **Antti Puustinen** Skanska Talonrakennuksesta. Puustisen mukaan nuoret odottavat verkostolta ajatuksia jokapäiväiseen työntekoon, uusia kontakteja sekä mahdollisuutta jakaa toimintatapoja yli organisaatorajojen. Verkosto on järjestänyt jo paljon erityyppisiä tapahtumia, kuten kick off -tilaisuuden, Amazing Casing! -toimitusketjuseikkailun, yritysvierailuita ja verkostoitumisillan.

Verkoston toimintaa on esitelty myös Turussa ja Kotkassa. Tarkoituksena on kehittää ja laajentaa verkostoa jatkossa myös maantieteellisesti.

Johtoryhmään kuuluvat **Iina Haatainen** ja **Simo-Pekka Heikkilä** ovat mukana suunnittelemassa tapahtumia ja koordinoimassa toimintaa. Haatainen vastaa työkseen globaaleista IT-hankinnoista Konecranesilla. Hän on ollut Puustisen kanssa mukana Young Professionalsia edeltäneessä LOGYn nuorisoryhmässä.

- Toiminta on ollut erittäin antoisaa, koska se laajentaa hankinnan näkökulmaa yli organisaatio- ja toimenkuvarajojen. Tulevaisuuden moniosaajien tulee ymmärtää, mitä tapahtuu oman laatikon ympärillä ja olla valmiita oppimaan uusia asioita ydinosaamisemme ulkopuolelta, Haatainen kertoo.



Antti Puustinen (vas.), Iina Haatainen ja Simo-Pekka Heikkilä kuuluvat LOGYn Young Professionals -verkoston johtoryhmään. Nuorille suunnatun toiminnan suunnittelu ja koordinointi on hauskaa puuhaa.

Heikkilä edustaa puolestaan johtoryhmässä opiskelijoita. Hän opiskelee toista vuotta Metropolia Ammattikorkeakoulussa.

- Haluan uudelta verkostolta mukavia keskusteluita logistiikasta ja hankinnasta ja uusia näkökantoja, kuinka vastuullisuusteeman kautta luodaan innovaatioita ja suoria kontakteja alan parhaimpiin yrityksiin, Simo-Pekka Heikkilä sanoo.

Verkoston vuoden teemana on laajasti kiinnostusta herättävä vastuullisuus.

- Teema ajaa meidät ajattelemaan kauaskantoisesti ja olemaan askeleen edellä. Vastuullisuus on aika ajoin tunnut enemmän tai vähemmän sanahelinältä. Nyt on todella hienoa päästä aitiopaikalle näkemään, kuinka tämä toteutuu yritysmaailmassa, kertoo Heikkilä. ■

YOUNG PROFESSIONALS PÄHKINÄNKUORESSA

- ▶ Alle 35-vuotiaiden logistiikan ja hankinnan opiskelijoiden ja nuorten ammattilaisten yhteisö
- ▶ Toimintaa koordinoi nuorista ammattilaisista ja opiskelijoista koostuva johtoryhmä. Toimintaa nuorilta nuorille!
- ▶ Vuoden 2016 tapahtumat keskittyvät vastuullisuuden ympärille.
- ▶ Verkosto on perustettu vuoden 2015 alussa.
- ▶ Kysy lisää Anna Tiensyrjältä 050 482 8599, anna.tiensyrja@logy.fi.

RATKAISUT LIIKKUVAN KALUSTON HALLINTAAN.

Rotator Oy tarjoaa Saarioisten Huittisten tehtaan liikkuvan kaluston hallintaan kokonaistaloudellisen ratkaisun.

Saarioinen Oy on suomalainen perheyrittäjä, ja yksi Suomen johtavista ruokataloista ja valmisruokien markkinajohtaja kotimaassa. Yhtiön ensimmäiset tuoreet valmisruoat tulivat markkinoille jo vuonna 1957. Saarioinen Oy:n tuotteita valmistetaan Suomessa kolmella paikkakunnalla: Sahalahdella, Valkeakoskella ja Huittisissa. Virossa toimiva Saarioinen Eesti OÜ valmistaa tuotteita pääasiassa Baltian ja Venäjän markkinoille. Konserni työllistää noin 1 340 henkilöä viidellä paikkakunnalla kotimaassa. Konsernin pääkonttori valmistui Tampereelle vuonna 1991.

Rotator Oy on kotimainen konekauppa jonka osaaminen ulottuu yli 60 vuoden taakse, aina vuoteen 1954. Rotator tuo maahan, markkinoi, myy ja huoltaa koneita ja laitteita. Se tarjoaa ratkaisut kaikkeen rakentamiseen, nostamiseen ja siirtämiseen. Yhtiöllä on kahdeksan toimipistettä kotimaassa, tytäryhtiö Virossa ja se työllistää tällä hetkellä yli 140 henkilöä. Enemmistö Rotatorin henkilökunnasta toimii huollon ja jälkipalvelujen parissa. Rotatorilla on yli 40 vuoden kokemus logistiikanhallinnan ratkaisuista ja sen edustamat UniCarriers-trukit tarjoavat tehokkaan ratkaisun teollisuuden, kaupan ja palvelujen kaikkiin siirtämistarpeisiin.

PAIKALLISTA YHTEISTYÖTÄ

Rotatorin ja Saarioisten paikallisen yhteistyön tuloksena Saarioinen Oy:n Huittisten tehtaan siirtämistarpeista vastaavat nyt Rotatorin UniCarriers sähkö- ja dieselkäyttöiset vastapaino- ja sisätrukit. UniCarriersin 50 trukilla tehtaan sisäiset materiaali- ja siirrot sujuvat tehokkaasti ja turvallisesti. Rotatorin yli 40 vuoden kokemus trukitalona varmistaa, että käytössä olevat koneet ovat tehtäviinsä erinomaisesti soveltuvia, energiatehokkaita ja tarjoavat käyttäjälleen tutkitusti markkinoiden

parhaat ergonomiaratkaisut. Koko trukkiläivueelle on solmittu Rotatorin toimesta sopimus kunnossapidosta, joten koneiden toimintavarmuus on taattu. Rotatorin tarjoamalla ratkaisulla myös kalustonhallinta on läpinäkyvää. Rotatorin toimittamissa koneissa on vakiovarusteena reaaliaikainen käyttötuntien ja sijaintien seurantarjestelmä Rotatrack, joka auttaa osaltaan tekemään logistiikan kalustonhallinnasta helposti hallittavaa.

TOIMIVA HUOLTO

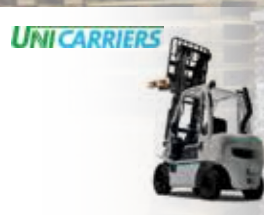
Saarioisten Huittisten tehtaan käytössä olevien koneiden huollot hoituvat automaattisesti Rotatorin toimesta. Rotatrackin avulla huoltokäynnit voidaan optimoida asiakkaan aikatauluihin parhaiten sopiviksi. Rotatorin paikallinen huoltoverkosto puolestaan varmistaa trukkihuollon erinomaisen saatavuuden aina tarpeen niin vaatiessa, ja tarvittaessa asiansa osaava sopimushuoltaja on vain puhelinsoiton päässä. Näin taataan, että käytössä olevat koneet ovat aina ajantasaisesti huollettuja ja tuotanto välttyy turhilta toimintakatkoilta ja viivytyksiltä.

KOKONAISTALOUDELLINEN RATKAISU

Rotatorin tarjoama kokonaistaloudellinen logistiikkaratkaisu vahvistaa osaltaan asiakkaan kilpailukykyä turhia kustannuksia suitsimalla. Ratkaisu perustuu ennakoitavissa oleviin kuluihin sekä kalustonhallinnassa että huoltotoimenpiteissä. Ja koska työhyvinvointia lisäävät toimenpiteet tuovat tutkitusti myös taloudellista hyötyä liiketoiminnalle, on koneiden ergonomiakin tärkeässä roolissa. UniCarriers-trukkien entistäkin ergonomisemmat työskentelyolosuhteet tekevät käyttäjän toiminnasta tuottavampaa ja tehokkaampaa. Samalla yrityksen tärkein voimavara henkilöstö säästyy turhilta sairauspoissaoloilta, työtehon kasvaessa. 



KOKONAISTALOUDELLISET LOGISTIIKAN RATKAISUT.

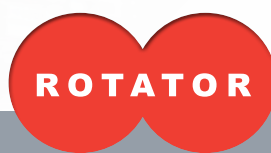


SINUA PALVELEVAT:
VANTAA
Juha Jaakola 050 353 6444
Risto Maaniemi 0400 114 248

PIRKKALA
Ville Jokela 040 837 5084

ROTARENT
Ari Lepistö 050 430 0109

HUOLTO & VARAOSAT
Pirkkala 03 2874 111
Vantaa 09 8789 010



NIMITYKSET

Canon Oy

Jaakko Heinola on nimitetty Business Development Manageriksi 1.12.2015 alkaen. Heinola vastaa informaationhallinnan tuotteiden ja palveluiden markkinoinnista.

Karves Energia & Valvonta



DI **Panu Lallukka** on nimitetty liiketoimintajohtajaksi 9.12.2015 alkaen. Hänen vastuualueinaan ovat energia- ja valvontaliiketoiminnot. Samassa yhteydessä Lallukka on nimitetty yhtiön varatoimitusjohtajaksi.



Jukka Satola on nimitetty palvelupäälliköksi 1.12.2015 alkaen.



Kari Wikström on nimitetty liiketoimintajohtajaksi 1.12.2015 alkaen. Hänen vastuualueinaan ovat rakenne- ja arkkitehtipalvelut.

LNS-Kuljetus Oy

Erkka Hynynen on nimitetty Logistiikkakeskuksen tuotantopäälliköksi sekä Forssan seudun aluepäälliköksi 23.11.2015 alkaen. Hynysen tehtävänä on tehostaa ja kehittää Logistiikkakeskuksen toimintaa.

LeaseGreen Suomi Oy



KTM **Juhani Lehtinen** on nimitetty asiakkuusjohtajaksi 20.11.2015 alkaen. Lehtisen vastuulle kuuluvat teollisuuden ja logistiikan kiinteistöjen energiatehokkuusprojektit.

Lemminkäinen Talo Oy

Jenna Huuhka on nimitetty hankintainsinööriksi pääkaupunkiseudun Talonrakentamiseen 1.10.2015 alkaen.

Lindström Oy



Petri Vapola on nimitetty talousjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 23.11.2015 alkaen.

Rahtikeskus Oy

Stina Heimonen on nimitetty talous- ja hallintopäälliköksi.

Ramboll Finland Oy

Jukka Rantala on nimitetty vanhemmaksi asiantuntijaksi Sillat-yksikköön Tampereelle.

Scania Suomi Oy



Ville Haikonen on nimitetty Scania-myyjäksi Kuopioon 19.10.2015 alkaen.



Tommi Ollila on nimitetty kuorma-automyyjäksi Rovaniemelle 1.10.2015 alkaen.



Erno Sirviö on nimitetty kuljetusjavalmennuksen koulutuspäälliköksi 1.10.2015 alkaen.

Sito Oy

Anne Herneoja on nimitetty johtavaksi konsultiksi Liikenne- ja logistiikka -toimialalle 1.11.2015 alkaen.

Tamro Oyj

Jari Laaksonen on nimitetty asiakasryhmäjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 1.10.2015 alkaen. Hänen vastuullaan on koordinoita myynnin ja markkinoinnin kehittämistä.

LOGYN UUDET JÄSENET MARRASKUU

Akkanen Tuomas Logistics Manager Altia Oyj

Alamylläri Jenni Dayton Oy

Asplund Jonas Maajohtaja Scanfor bvba filial Finland

Ehrstedt Pia Purchasing Manager Lumene Oy

Huovila Tatu Opiskelija

Jokinen Jeléna Opiskelija

Kankaanpää Sari Opiskelija

Kekkonen Joonas Opiskelija

Kettunen Miika Dayton Oy

Kinnunen Petri Purchasing Specialist Fujitsu Finland Oy

Kuitunen Mika Myynti ja kuljetussuunnittelu Scanfor bvba filial Finland

Lassila Johanna Lean Manager Oriola-KD Oyj

Lehmus Marika Lumene Oy

Mangs Oskar Opiskelija

Manner Noora Opiskelija

Manninen Essi Markkinointi- ja logistiikkakoordinaattori

Markkanen Rolf Business Development Manager Oy Kuehne + Nagel Ltd

Mesimäki Markus Opiskelija

Meskanen Markus Opiskelija

Muilu Ilkka Business Owner Solteq Oyj

Mustala Niilo Demand Planning Analyst Altia Oyj

Paasonen Anu-Maarit Purchaser Lumene Oy

Paavola Tero Lumene Oy

Pietilä Samuel Opiskelija

Pohjanen Aija Opiskelija

Rechardt Teo Opiskelija

Rehnman Mira Opiskelija

Rousku-Jakobsson Shadia

Ostaja Lumene Oy

Salo Petri Myyntipäällikkö Solteq Oyj

Salo Tero Opiskelija

Somero Kalle

Stuns Karl-Kristian Opiskelija

Tamminen Lauri Opiskelija

Turunen Annika Opiskelija

Veisterä Elina Toimitusketju- ja asiakkuuspäällikkö Oriola-KD Oyj

UUDET YHTEISÖJÄSENET

Dayton Oy

Lumene Oy

Scanfor bvba filial Finland



Kasten-ratkaisuja jo lähes 130 vuotta

- Suunnittelu - Asennus - Koulutus - Huolto - Ylläpito - Tarkastukset

Tarvitsetko yksittäisen tuotteen? Aiotko rakentaa kokonaan uuden varaston tai logistiikkakeskuksen? Jotain siltä väliltä? Varastotekniikan ammattilaisina olemme sitoutuneet kehittämään tehokkaampia ja tarpeesi kokoisia ratkaisuja.

Hyödynnä osaamisemme ja kokemuksemme ja anna meidän auttaa optimoimalla varastosi.

Ota yhteyttä lähimpään myynti- ja palvelupisteeseemme, autamme sinua optimoimaan varastosi.

**TULE HAKEMAAN
POWERIA BISNEKSEEN
OSASTOLTAMME**



Constructor Finland Oy | 019 36251 | www.kasten.fi

Intolog-myynti- ja palvelupisteet:

Espoo 09 8494 970 | Jyväskylä 014 449 9703 | Kuopio 017 364 8400 |
Lahti 03 733 4613 | Oulu 020 778 0860 | Tampere 0400 388 747 |
Turku 02 431 0400 | Vaasa 020 788 0865 | Vantaa 075 756 0380

Intolog
Suomalaista sisälogistiikkaa
www.intolog.fi



KOLUMNI LOTTE MANNINEN

KIRJOITTAJA ON LOGY RY:N KOULUTUSPÄÄLLIKKÖ

Tulevaisuus on täällä

MUISTAAKO JOKU muikin 80-luvun hittielokuvan Back To The Future? Siinä **Michael J. Fox** matkaa tulevaisuuteen, päivämäärään 21.10.2015. Todellisuudessa aika tähän hetkeen meni oletettua nopeammin. Viime lokakuussa vietettiin Back To The Future -päivää ja kerrattiin ennustuksia, joita elokuvassa oli annettu yli 25 vuotta sitten.

Monessa asiassa elokuvan tulevaisuus näyttää melko samalta kuin todellisuus vuonna 2015. Vai miltä kuulostavat seuraavat ennustukset – videopuhelut, älylasit, tablettitietokoneet ja sormitunnistejärjestelmät? Tulevaisuus on jo täällä, ja suuri osa kehityksestä liittyy internettiin.

Internetin aikakauden mukanaan tuoma digitaalinen murros on yksi elinaikamme suurimmista muutoksista. Se on tuonut entistä laajempia mahdollisuuksia elämän kaikille sektoreille, mutta samalla se on myös synnyttänyt uusia osaamistarpeita.

DIGITAALISEN OSAAMISEN tarve on tunnistettu monessa yrityksessä, mutta osaaminen on kehittynyt Suomessa kansainvälisen vertailun mukaan hitaasti. Pari vuotta sitten sosiaalisessa mediassa ja lehdistössä annettiin sanan säilän lentää ja digiosaamisen kansallinen taso haukuttiin pystyyn. Digibarometri 2015 -tutkimus puolestaan osoitti, että kehitystä on tapahtunut ja sitä tapahtuu edelleen.

Suomalaisilla on tutkimusten mukaan erittäin hyvät edellytykset hyödyntää digitaalisuutta, mutta se on yhä vähäistä. Kun kilpikumppaneille on annettu etumatkaa jo lähdössä, niin kiinni saaminen ottaa oman aikansa. Jos valmiudet ja digi-infrastruktuuri ovat olemassa, miksi niitä ei hyödynnetä?

Karikoidusti sanottuna yksi syy lienee varmasti se, että digitalisaatiota pidettiin ensin ohimenevänä trenditerminä. Tehdään pakolliset CRM-päivitykset ja PowerPoint-esitykset, mutta ei ajatella tarkemmin, miten digiosaaminen sidotaan osaksi yrityksen liiketoimintaa ja saadaan siitä paras teho irti.

Digiosaaminen tulisi tunnistaa myös rekrytoinneissa. Kyse ei ole pelkästä ohjelmisto-osaamisesta, vaan digiosa-

jia tarvitaan myös johdossa. Keskon digitaalisuudesta vastaava johtaja **Anni Ronkainen** on todennut, ettei digitaalisuus ole mikään tekninen harjoitus, vaan mindset-muutos. ”Kun saadaan ihmiset kääntymään samaan suuntaan, luodaan iso muutosvoima”, Ronkainen mainitsee Digitaalisen Polun haastattelussa.

Omalta osaltaan haasteen luo myös semantiikka. Emme mielellämme käsittele vieraita asioita, ja meillä suomalaisilla on yleensä hirvittävä tarve löytää määritelmä vieraskielisille termeille. Miten tuon digitaalisuuden tai digiosaamisen oikein kuvaasi?



Digiosaajia tarvitaan myös johdossa.

DIGITAALISUUS ON arkipäivää jo ainakin nuorisolle ja lapsille. Evoluution mukaisesti uusi uljaampi sukupolvi on syntynyt. Lapset kulkevat älypuhelimet ja ipadit käsissä ja opiskelevat koulussa ohjelmointia. Tätä vauhtia tulee ylläpitää. Myös koulutusta järjestävien tahojen pitää haastaa itseään.

Vaaran paikka piilee nimittäin koulutuksessa. Opettajien luottamus omaan digiosaamiseensa korreloi suoraan siihen, miten he hyödyntävät tietotekniikkaa opetuksessa. Luottamus omiin taitoihin voi olla koetuksella, kun oppilaina on älypuhelin kädessä syntynyt nuori, joka hallitsee laitteet täysin.

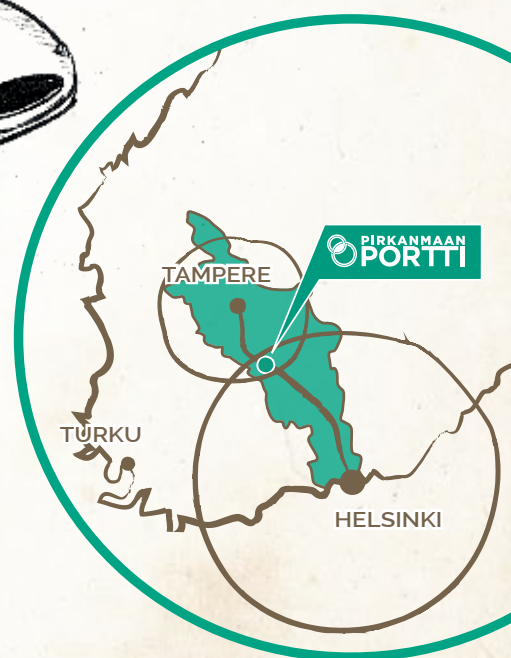
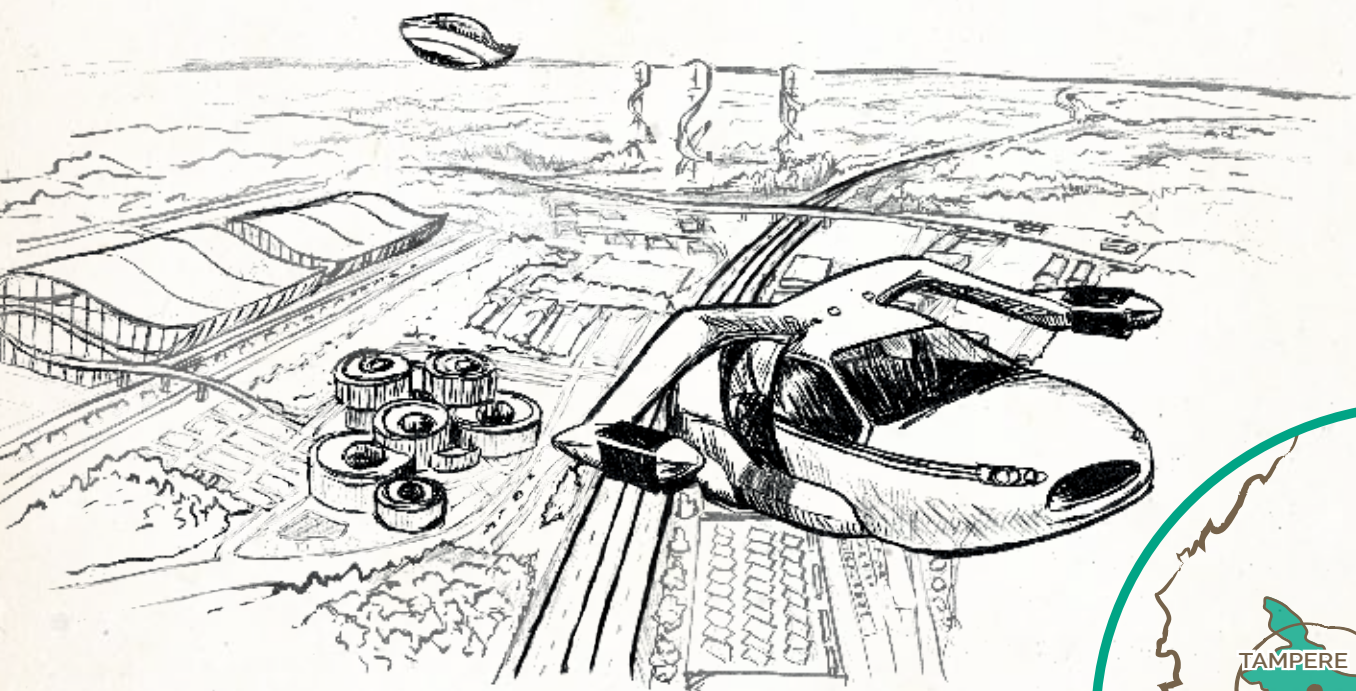
Jos voisimme tehdä edes yhden asian, niin voisiko se olla digitaalisen valvutuneisuuden lisääminen? Oman alan trendien seuraaminen ja tuntosarvienv ylhäällä pitäminen antaa valmiuksia myös siihen hetkeen, kun digitaalisuuden vaatimus iskee omaan toimintaan. ■



**PIRKANMAAN
PORTTI**

VALKEAKOSKI

Kasvaakseen yritys tarvitsee
tilaa, puitteet ja
visionäärin



Tulevaisuuden yritysalue
Suomen kasvukäytävän varrella



Valkeakoski
Kun haluat palvelukseesi kaupungin

MIKKO SEPPÄLÄ
Elinkeinojohtaja
+358 40 335 6095
mikko.seppala@valkeakoski.fi

VESA VARHO
Yritysasiamies
+358 40 335 6090
vesa.varho@valkeakoski.fi

NYT KULKEE HISTORIALLISTEN HYVIN

LOGY-barometrin vuoden 2015 kolmannen neljänneksen tilannetta kuvaavat indeksit näyttivät yllättäen ensimmäistä kertaa koko kyselyhistorian aikana, että tilanne on parempi verrattuna vuoden takaiseen. Sekä logistiikkapalveluyrityksiä ja logistiikkapalveluja ostavia yrityksiä edustavista että hankinta-ammattilaisista löytyi enemmän vastaajia, joiden mielestä syksy oli viimevuotista parempi kuin niitä, joiden mielestä tilanne oli huonompi.

Onko tapahtunut käänne parempaan vai oliko tämä vain yhden neljänneksen poikkeama? Tämä selviää vasta tulevaisuuden kyselyissä.

Kyselyn tuloksia tarkastellessa nähdään, että logistiikkapalveluja ostavilla vuoden kolmas neljännes meni paremmin kansainvälisten kuljetusten osalta kuin kotimaan kuljetuksissa. Logistiikkapalveluyritysten tuloksissa ero oli vielä selkeämpi: Kotimaan ja tuontikuljetukset olivat pysyneet melko lailla ennallaan, mutta 35 prosenttia vastaajista kertoi vientikuljetusten kasvaneen vuoden takaisesta. Vain 9 prosenttia vastaajista kertoi vientikuljetusten vähentyneen.

Hankinnoista vastaavista noin 40 prosenttia kertoi, että yrityksen ostot ja heidän saamiensa uusien tilausten määrä olivat kasvaneet.

Vastaajat odottivat myös tulevan puolen vuoden (lokakuu 2015–maaliskuu 2016) olevan parempi kuin vuotta aiemmin. Odotukset ovat toki olleet myönteisiä lähes jokaisessa kyselyssä. Optimistisimpia nyt olivat logistiikkapalveluyritysten edustajat ja hankinnoista vastaavat. Logistiikkapalveluja ostavat hieman laskivat arvioitaan alkuvuoden kyselyyn verrattuna.

Saksalainen logistiikka-alan yhdistys BVL:n (Bundesvereinigung Logistik) logistiikan indikaattorin tulokset näyttivät lievää laskua, mutta ilmapiiri pysyy kuitenkin positiivisen puolella. Oheisessa kuvassa näkyy sekä LOGY:n että BVL:n indikaattorien tulokset toteuman ja odotusten osalta.

Neljännesvuosittain tehtävässä LOGY-barometrissa logistiikkapalveluyritysten ja logistiikkapalveluja ostavien yritysten edustajat sekä hankinnan ammattilaiset arvioivat juuri menneen kvartaalin tilannetta verrattuna edellisen vuoden vastaavaan neljännekseen sekä odotuksia seuraavalle puolelle vuodelle. Barometrin toteuttaa ja julkaisee Suomen Ostaja Logistiikkayhdistys LOGY ry. Barometrin vastaukset ovat vastaajien mielipiteitä eikä barometrin toteuttaja voi vahvistaa yksittäisten vastausten oikeellisuutta.

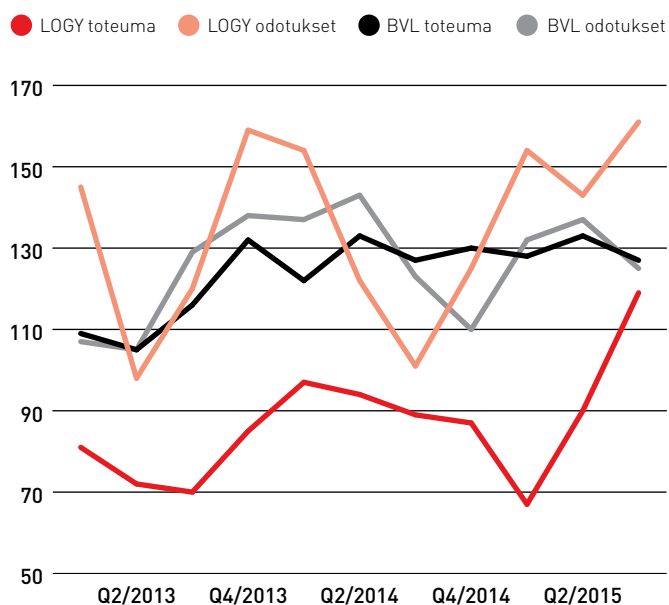
Kiitos kaikille LOGY-barometrin vastaajille! Toivomme laajaa vastaajajoukkoa tuleviinkin kyselyihin, vain vastaa-



Onko tapahtunut käänne parempaan vai onko kyseessä poikkeama?

malla voit vaikuttaa alasta saatavaan kuvaan. Olethan sinäkin vaikuttamassa siihen, millainen kuva Suomen logistiikan ja hankinnan tilanteesta saadaan. Voit tutustua LOGY-barometriin ja liittyä vastaajalistalle osoitteessa www.logy.fi/barometri. ■

YHDISTETTY INDIKAATTORI



Kaaviossa näkyy keskiarvot vastauksista toteuman ja odotusten osalta. Arvo 100 (normaalitaso) kuvastaa tilannetta, jossa positiivisia ja negatiivisia vastauksia on yhtä monta. Vastaavasti 200 tarkoittaa sitä, että kaikki vastaukset ovat positiivisia – ja 0 sitä, että kaikki vastaukset ovat negatiivisia.

LOGYn terveydenhuollon päivä 2016

7.4.2016

TEEMAT

- » Onko pallo hukassa – maksetaanko oikeista asioista?
- » Asiakas fokuksessa: Miten hankinta ja logistiikka tukevat kotihoitoa?
 - Älykkäät ratkaisut kotihoidossa?
 - Kumpi on parempi – oma vai vieras? Eri järjestämismallit logistiikkapalveluissa
 - Maksetaanko lopputuloksesta vai materiaalista – mikä on kustannustehokkain vaihtoehto?

OHJELMASSA mm.

- » Paneeli: Eri järjestämismallit logistiikkapalveluissa
- » Caset HUSLAB ja Medtronic: suoritusperusteinen hankinta
- » Asiakas fokuksessa – miten hoitotarvikkeiden kotijakelu järjestetään?
Kari Gröndahl, kehittäispäällikkö, Helsingin kaupungin hankintakeskus
- » Kotijakelun arki ja tulevaisuus
Satu Luukkonen, Supply Chain Manager, OneMed
- » Kotilogistiikan kehittäminen – case Tampere
Katri Niittymies, materiaalipäällikkö, Tuomi Logistiikka Oy
- » Postimies Pena – mummon sankari arjessa?
Postin tulevaisuus sote-palveluiden tuottajana
Jani Jolkkonen, johtaja, Posti



KALENTERI

TAMMIKUU

13.1. Hankintafoorumi: Markkinointihankintaryhmän kokous
OP, Helsinki

20.1. LOGY Etelä: Yritysvierailu DB Schenker
Vantaa

21.1. LOGY Foorumit: Vierailu Fiskars Distribution Center
Hämeenlinna

28.1. Pohjoisen liikenne- ja logistiikkafoorumi
Oulun kaupunginkirjasto, Oulu

HELMIKUU

3.-4.2., 2.-3.3. ja 16.-17.3. Oston peruskurssi
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

9.-10.2. Varaston suunnittelu
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

11.-12.2. LOGY Conference
Finlandia-talo ja m/s Baltic Queen

16.2. Työturvallisuus logistiikkatoiminnoissa
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

16.-17.2. Kategoriajohtaminen
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

17.2. Toimitusketjun mittaaminen
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

20.2. LOGY Varsinais-Suomi: Yritysvierailu ja teatteri
Salo

MAALISKUU

2.-3.3. Tuontikaupan perusteet
Rantasipi Airport Congress Center

8.3. Uudistuneet PSYM-ehdot 2015 – mikä muuttui?
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

9.-10.3. Materiaalinohjauksen analysointi- ja laskentamenetelmät
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

9.-10.3. Toimitusverkoston hallinta ja kehittäminen
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

16.3. LOGY Etelä: Yritysvierailu Kaukokiito

16.-17.3., 5.-6.4. ja 26.-27.4. Oston peruskurssi
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

16.-17.3. Varastotoiminnan ohjaus
Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

VARASTON SUUNNITTELU

Toimivan varaston pohjana on hyvä suunnittelu!

Tästä valmennuksesta saat eväät varaston suunnittelu-prosessin järjestelmälliseen toteuttamiseen.

9.-10.2.2016

Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

"Loistopaketti!"

"Kurssi oli erinomainen, kiitos!"

Valmennuksen käytyäsi:

1. osaat soveltaa erilaisia varastointi- ja materiaalinkäsittelyteknologioita
2. tunnistat hyvän layout-suunnitelman vaateet ja edellytykset
3. sinulla on valmiudet toimivan ja taloudellisen kappale- ja tavara-varaston suunnitteluun

LOGY

AJANKOHTAISTA POHJOISESTA

Logistiikan ajankohtaisseminaari Pohjoisen liikenne- ja logistiikkafoorumi kokoaa Pohjois-Suomen logistiikan päättäjät, alan yritysten edustajat ja kehittäjät koolle Ouluun 28.1.2016.

Tilaisuudessa käsitellään Oulun seudun ja pohjoisen liikenneteemaa edellisvuosia laajemmin. Tapahtuman järjestävät yhteistyössä BusinessOulu, Oulun kaupunki ja Oulun seudun liikenteen johtoryhmä (mukana Oulun seudun kunnat, Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskus, Pohjois-Pohjanmaan Liitto) sekä LOGY Pohjois-Suomi.

Foorumi järjestetään Oulun kaupunginkirjaston Pakkala-salissa klo 9–16. Tilaisuus on maksuton.

Ilmoittaudu mukaan osoitteessa www.lyyti.fi/group/PohjoisenLogistiikkafoorumi2016. Tervetuloa mukaan!

Timo Pohjosenperä
LOGY Pohjois-Suomi

ETELÄ TUTUSTUI TRIPLAAN

LOGY Etelä järjesti aamupäivän mittaisen vierailun YIT:n Tripla-kohteeseen Pasilaan 10.11.2015. Saimme ensin yksityiskohtaisen esityksen Triplan ensivaiheista ja nykyhetkestä. Niiden jälkeen pääsimme kiertämään työmaalla.

Pasilan keskus Tripla yhdistää toisiinsa Itä- ja Länsi-Pasilan sekä uuden pohjoispuolella sijaitsevan asuinalueen ja eteläpuolelle suunnitellut tornitalot. Valtavaan rakennushankkeeseen kuuluu kolme korttelia. Triplan kokonaislaajuus on yhteensä noin 183 000 kerrosneliötä. Tripla valmistuu vaiheittain vuosina 2019–2022.

Keski-Pasila on Helsingin keskeisimpiä kehityshankkeita tulevien vuosien aikana.

LOGY Etelä kiittää mahdollisuudesta vierailla Triplassa.

Mia Jyrkänkallio
LOGY Etelä

OSTON PERUSKURSSI

Jokaiselle hankinnan ammattilaiselle
välttämätön valmennuspaketti!

3.-4.2, 2.-3.3. & 16.-17.3.2016 **tai**
16.-17.3, 5.-6.4. & 26.-27.4.2016

Rantasipi Airport Congress Center, Vantaa

"Loistavaa!"

"Kouluttajat asian osaavia ammattilaisia."

Valmennuksen käytyäsi:

1. hallitset tilaamiseen ja toimittamiseen liittyvät yksityiskohdat ja koko hankintaprosessin
2. ymmärrät hankintojen osuuden yrityksen taloudellisessa toiminnassa
3. osaat neuvotella tavoitteellisesti ja tuloksellisesti
4. pystyt huomioimaan oston vaikutukset logistiseen prosessiin ja logistiikan hyödyntämisen toiminnan tehostamisessa



KOLUMNI JOHANNES KOROMA

KIRJOITTAJA ON RASKAAN SARJAN TEOLLISUUSVAIKUTTAJA JA JOURNALISTI

Kartelli kannattaa aina

IDÄNKAUPAN SUURUUDEN aikaan venäläiset moittivat suomalaisten rakentamia laivoja liian kalliiksi. Valitus loppui, kun ministeri **Pentti Uusivirta** totesi venäläisille, että Nato-telaakoilta saa laivoja halvemmalla.

Valitukseen oli aihettakin, sillä noina vuosina Suomessa oli hyvin tuottoisa telakkakartelli. Koplakuntana tunnettu pieni joukko telakkayhtiöiden johtajia sopi keskenään laivatilauksista. Hinnat olivat niin hyvin kohdallaan, että vuorineuvos **Tauno Matomäen** mukaan Rauma-Repolan telakkaryhmän tulos oli piilotettava vähemmän voitollisen puunjalostuksen sisään.

Kartelli oli suomalaisten keino vastata ostajan monopoliin. Kun Wärtsilän **Tor Stolpe** rikkoi kartellin, venäläisetkin loukkaantuivat siitä, että laivojen hinta putosi lähes puoleen.

VAIKKA KARTELLIT ovat kiellettyjä, Suomen vaikuttavin kartelli nauttii erityistä lain suojaa. SAK:lla, STTK:lla ja Akavalalla on oikeus sopia sitovasti työn hinnasta ja ehdoista myös niissä yrityksissä, jotka eivät ole järjestäytyneet. Sitovuus pakottaa noudattamaan sopimuksia, vaikka työntekijät ja työnantaja halusivat yksimielisesti poiketa niistä. Viime vuosilta on esimerkkejä siitäkin, että ay-liitto on kieltänyt yhdessä työntekijöiden ja pääluottamusmiehen kanssa sovitut muutokset työehtoihin.

Näin ehdotonta, lähes mafian aseman tarjoavaa yleissitovuutta ei ole missään muualla. Ainoa tapa joustaa on lomauttaa ja irtisanoa. Se johtaa turhaan työttömyyteen. Vain työpaikkansa säilyttävät huomioiva Suomen malli ei enää toimi nykymaailmassa.

YLEISSITOVUUS EI OLE vain työntekijöiden suojelua. Sen avulla syntyy eräänlainen kartelli, jossa markkinajohtajat voivat sopia kilpailijoiden asemaa heikentävistä työehdoista tai jopa

estää kilpailua. Sanoma Oy käytti tätä hyväkseen 1980-luvulla, kun se sopi kirjatyöntekijöiden ja lehdenjakajien kanssa työehdoista, jotka aiheuttivat pienemmille sanomalehdille suuria vaikeuksia. Joustavuutta ei sallittu, vaikka siihen olisi ollut valmiutta.

Tuore esimerkki on mainosjakelun palkkojen kolminkertaistaminen, jota vaaditaan Postin yleissitovan sopimuksen perusteella. Yhteys ontuu, koska Posti ei tee erillistä mainosjakelua.



Suomen vaikuttavin kartelli nauttii lain suojaa.

Yleissitovuus estää tai ainakin vaikeuttaa uusien yritysten syntymistä. Start-upit joutuvat noudattamaan raskaita työehtoja eivätkä ne voi sopia joustoista tai poikkeuksista markkina-asemansa vakiinnuttaneiden yritysten tavoin.

YRITYSKOHTAISISTA JOUSTOISTA neuvotellaan nyt neljästi kaatuneen yhteiskuntasopimuksen varjossa. Kymmenen keskitetyn sopimuksen allekirjoituksen antamalla kokemuksella arvelen, että tälläkin kertaa varjosta nousee vielä valoon. SAK:n tarjous kiinnostaa työnantajia, joiden rivit eivät ole niin suorat kuin näyttäivät. Ja keskitetty sopiminen kiinnostaa aivan erityisesti SAK:ta. ■



Hallitse Euroopan suurimman kuljetustietokannan avulla toimitusketjuasi!

Nyt myös kaikki tuotannon ja kaupan alan yritykset hoitavat kuljetusjärjestely-liiketoimensa TimoComin avulla: Euroopan suurimmasta kuljetusverkkopalvelusta löydät 150.000 kansainvälistä kuormatilatarjousta päivittäin sekä 33.000 tarkastettua kuljetuspalveluntarjoajaa koko Euroopan alueelta. Mikset sinä ole vielä mukana?

Testaa nyt TimoComia 4 viikkoa maksutta tästä:

www.timocom.fi/logistiikka

Asiakkaat, jotka jo luottavat meihin:



EUROOPAN JOHTAVA SATAMAOPERAATTORI

